

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10 июня 2015 г. N 4552**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
ОТ 26.03.2014 N 1763 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР"**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, постановляю:

1. Внести в [постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 N 1763 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар" следующие изменения:

Пункт 1.1 [распространяет](#) действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

1.1. [Пункт 9 раздела I](#) Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Положение), изложить в следующей редакции:

"9. Фонд оплаты труда бюджетных и автономных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке организации, и средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30% фонда оплаты труда организации.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление администрации МО город Краснодар от 26.08.2013 N 6414 имеет название "Об утверждении

плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном и общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования", а не "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования".

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций утверждается в соответствии с [постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 N 6414 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования".

1.2. [Пункт 11 раздела II](#) Положения изложить в следующей редакции:

"11. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении N 2 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.

Оклад педагогического работника (за исключением педагогических работников, указанных в абзаце втором пункта 2 раздела I Положения) определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

марта 2015 года.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников (за исключением педагогических работников, указанных в абзаце втором пункта 2 раздела I Положения) производится один раз в год.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится."

Пункт 1.3 **распространяет** действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 года.

1.3. В **пункте 15 раздела II** Положения слова "**приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" заменить словами "**приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Пункт 1.4 **распространяет** действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 года.

1.4. В **абзаце одиннадцатом пункта 16 раздела V** приложения N 1 к Положению слова "**приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" заменить словами "**приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Пункт 1.5 **распространяет** действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 года.

1.5. В **пункте 22 и пункте 23 раздела VII** приложения N 1 к Положению слова "**приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" заменить словами "**приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Пункт 1.6 **распространяет** действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 года.

1.6. В **пункте 5** приложения N 3 к Методике формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, слова "**приказу** Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" заменить словами "**приказу** Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

1.7. **Абзац второй пункта 2 раздела I** приложения N 4 к Положению признать утратившим

силу.

1.8. [Пункт 3 раздела I](#) приложения N 4 к Положению изложить в следующей редакции:
"Оплата труда тренеров-преподавателей организации определяется по формуле:

ЗП = Уо - Бо + Ро, где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей организации;

Уо - установленный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Бо - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учетом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся определяется по формуле:

$$Р_о = \frac{Б_о \times Н_от}{100}, \text{ где:}$$

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных обучающихся;

Бо - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя."

1.9. [Пункт 3](#) приложения N 6 к Положению изложить в следующей редакции:

"

3.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению	15%
----	--	-----

".

Пункт 1.10 [распространяет](#) действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

1.10. [Пункт 4 таблицы подпункта 9.1 пункта 9](#) приложения N 11 к Положению дополнить подпунктом 4.5 следующего содержания:

"

4.5.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		12,5
------	--	--	------

".

2. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Тычинкин) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [пунктов 1.1 и 1.10](#), которые вступают в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2015, [абзаца двенадцатого пункта 1.2](#) и [пунктов 1.3, 1.4, 1.5, 1.6](#), которые вступают в силу со дня официального

опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 10.03.2015.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Н.В. Маханько.

Глава муниципального
образования город Краснодар
В.Л.ЕВЛАНОВ
