

## Ст.352. Трудового Кодекса РФ

### ***Способы защиты трудовых прав и свобод.***

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

### **ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ :**

#### **-контроль за правильностью и своевременностью выплаты заработной платы;**

- бесплатная юридическая консультация;
- оказание материальной помощи работнику образования- члену профсоюза в сложной жизненной ситуации и по болезни за счет средств Профсоюза;
- бесплатное представление интересов в судах по делам, связанными с трудовыми спорами и комиссиях по трудовым спорам;
- осуществление контроля за исполнением коллективного договора в пользу работника, члена профсоюза;
- гарантированная защита или расследование несчастного случая на производстве;
- дополнительные гарантии в случае производственной травмы;
- обеспечение прав работников на охрану труда;
- гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов учреждения;
- согласование с профсоюзным комитетом очередности отпусков, оплаты труда, доплат и надбавок;
- оказание помощи в решении жилищных проблем;
- оздоровление работников учреждений образования округа, членов профсоюза, в центре оздоровления « Рассвет» г. Геленджика за счет средств Профсоюза.

### **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАЩИТА ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**

- повышение знаний через систему профсоюзного обучения;
- получение информационного и методического материала по основным вопросам социально-экономического интереса членов профсоюза;
- участие в культурных и спортивных мероприятиях;
- оздоровление работников образования и членов их семей
- приобретение новогодних подарков за счет средств Профсоюза для детей работников образования;