

Система оплаты труда
работников отрасли
образования
Краснодарского края

Установление систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы

- В государственных учреждениях субъектов РФ – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ, законами или иными нормативными правовыми актами субъектов РФ;
- В муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами или иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, и законами или иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

ГАРАНТИИ

- Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может ниже МРОТ;
- Объем бюджетных ассигнований в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых государственных услуг (сетевых показателей)
- При оптимизации и сохранения сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения

ФОТ = $N \times H \times D$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда,

N - норматив подушевого финансирования
на одного учащихся

(с учетом поправочного коэффициента)

H – количество учащихся;

D – доля фонда оплаты труда.

Распределение фонда оплаты труда (ФОТ) образовательного учреждения

ФОТ образовательного учреждения в год (100%)

$$\text{ФОТ}_o = \text{ФОТ}_п + \text{ФОТ}_пр$$



ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс

доля ФОТ определяется самостоятельно учреждением по фактически сложившемуся соотношению
(рекомендовано 70 %)



ФОТ, АУП, МОП, УВП, персонал, не осуществляющий учебный процесс

Доля ФОТ определяется самостоятельно учреждением по фактически сложившемуся соотношению, штатному расписанию
(рекомендовано 30 %)

Распределение фонда оплаты труда (ФОТ) педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТп)

ФОТ п

$$\text{ФОТ п} = \text{ФОТ п (б)} + \text{ФОТ п(с)} = \text{КВ}$$



**Базовая
часть
(аудиторная и
неаудиторная
деятельность)**

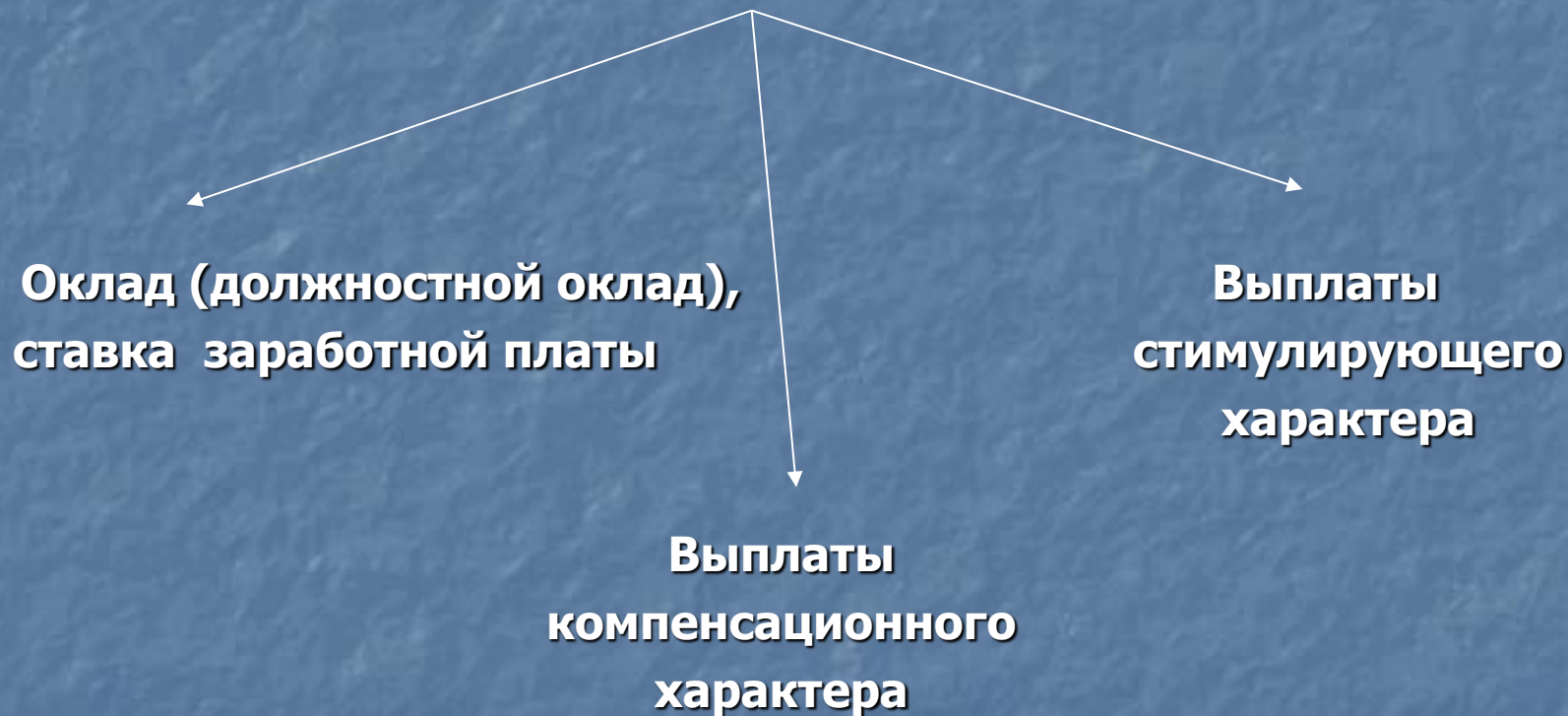
**Стимулирующая
часть**

**Выплаты
компенсационного
характера,
осуществляемые в
соответствии с трудовым
законодательством**

Расчет оклада, ставки заработной платы педагога, осуществляющего учебный процесс

- $O = \text{Стп} \times H \times \text{Уп} \times П \times Г$, где:
- **O** – оклад, ставка заработной платы педагога, осуществляющего учебный процесс;
- **Стп** - стоимость педагогической услуги (руб / ученико-час);
- **H** – количество обучающихся по предмету в классе;
- **Уп** – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;
- **П** – коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета;
- **Г** – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы.

СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Профессионально – квалификационные группы должностей работников образования

- Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня.
- Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (1 и 2 квалификационный уровень)
- Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (1,2,3,4 квалификационный уровень)
- Профессиональная квалификационная группа должностей (руководителей структурных подразделений (1,2,3 квалификационный уровень)

Выплаты стимулирующего характера

1. Повышающие
коэффициенты
к окладу
(должностному окладу,
ставке
зарботной платы)

2. Надбавка
за интенсивность
и высокие
результаты
работы

3. Надбавка
за
выслугу
лет

Повышающий
коэффициент
к окладу за
квалификационную
категорию

Персональный
повышающий
коэффициент

Повышающий
коэффициент
за ученую степень