

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 в наименование настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.](#)

[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 марта 2014 г. N 1763

"Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар"

С изменениями и дополнениями от:

11 сентября, 21 ноября 2014 г., 20 января, 4 марта, 10 июня, 2 ноября 2015 г., 8 февраля 2016 г., 21 июня, 28, 29 декабря 2017 г., 8 мая 2018 г., 11 марта, 19 апреля 2019 г., 26 февраля 2020 г.

В соответствии с [Федеральным законом](#) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 N 108 "О повышении минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края", [решением](#) городской Думы Краснодара от 25.11.2010 N 4 п. 7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар" и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, постановляю:

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 в пункт 1 настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Положение), согласно [приложению](#).

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 в пункт 2 настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар,

город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 29.08.2013 N 6533 "О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 N 1811 "О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 28.10.2013 N 8234 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 15.12.2011 N 10040 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 18.11.2013 N 8879 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 N 1811 "О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 25.12.2013 N 10054 "О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 15.12.2011 N 10040 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 03.02.2014 N 570 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 15.12.2011 N 10040 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар".

4. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Тычинкин) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](#) и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2014, за исключением [приложения N 1](#) к Положению, которое вступает в силу со дня официального опубликования.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 в пункт 6 настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня [официального опубликования](#) названного постановления и распространяющие свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Л.Н. Егорову.

Глава муниципального образования
город Краснодар

В.Л. Евланов

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 в наименование настоящего Положения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.

См. текст наименования в предыдущей редакции

Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар
(утв. постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26 марта 2014 г. N 1763)

Раздел I
Общие положения

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 в пункт 1 настоящего Положения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Настоящее положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

Информация об изменениях:

Пункт 2 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

См. предыдущую редакцию

2. Положение распространяется на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы, и муниципального казённого учреждения муниципального образования город Краснодар Ресурсный центр "Детство", находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - организация).

Оплата труда учителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется в

соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению.

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 ноября 2014 г. N 8527 в пункт 3 настоящего Положения внесены изменения](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

3. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

Информация об изменениях:

[Пункт 4 изменен с 29 декабря 2017 г. - \[Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 28 декабря 2017 г. N 6256\]\(#\)](#)

[Изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Система оплаты труда работников организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

[единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;](#)

[единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;](#)

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с городской территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне [минимального размера оплаты труда](#).

8. На основе настоящего Положения организация разрабатывает с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются организацией самостоятельно в части, не противоречащей [трудовому законодательству](#).

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 пункт 9 настоящего Положения изложен в новой редакции, [вступающей в силу](#) со дня [официального опубликования](#) названного постановления и [распространяющей](#) свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

9. Фонд оплаты труда бюджетных и автономных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке организации, и средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казённого учреждения формируется исходя из объёма бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казённого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30% фонда оплаты труда организации.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, утверждается в соответствии с [постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 N 6414 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования".

Раздел II Порядок и условия оплаты труда

Информация об изменениях:

[Пункт 10](#) изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853

[Изменения распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 1 января

2020 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

10. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

10.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников плавающего состава судов и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня"	5726
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня"	5823
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня"	6405
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	5823
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	6598
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности работников плавающего состава судов"	8148
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"	8925

10.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических"	8794

работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)"	
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности"	6536

Информация об изменениях:

Пункт 11 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

Изменения [распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

11. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в [приложении N 2](#) к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника (за исключением педагогических работников, указанных в [абзаце втором пункта 2 раздела I](#) Положения) определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным

уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

ГАРАНТ:

Абзац двенадцатый пункта 11 настоящего Положения (в редакции [постановления](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552) [вступает в силу](#) со дня [официального опубликования](#) названного постановления и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 г.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников (за исключением педагогических работников, указанных в [абзаце втором пункта 2 раздела I](#) Положения) производится один раз в год.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, рекомендуется производить из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

Информация об изменениях:

[Пункт 12 изменен с 26 февраля 2020 г. - \[Постановление\]\(#\) администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[Изменения \[распространяют\]\(#\) действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

12. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](#) работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым	5629

тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598

13. Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням приведено в [приложении N 3](#) к настоящему Положению.

14. Установление должностного оклада медицинским и другим работникам, трудовая деятельность которых не относится к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными муниципальными правовыми актами.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 в пункт 15 настоящего Положения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

15. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Информация об изменениях:

[Пункт 16 изменен с 26 февраля 2020 г. - \[Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853\]\(#\)](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

16. Порядок исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливается в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему Положению.

17. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению.

Раздел III

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Информация об изменениях:

Пункт 18 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

18. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами;

выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования;

выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в [абзаце девятом](#) настоящего пункта);

выплата за выполнение функции классного руководителя.

Информация об изменениях:

Пункт 19 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

19. В организации могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию (за исключением организаций дополнительного образования спортивной направленности);

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание (за исключением организаций дополнительного образования спортивной направленности);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень в организациях дополнительного образования спортивной направленности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

20. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

21. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Информация об изменениях:

Пункт 22 изменен с 29 декабря 2017 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 28 декабря 2017 г. N 6256](#)

Изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

22. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный ...", "Народный ..."; "Почётный";

0,15 - за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Информация об изменениях:

Пункт 23 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

23. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень устанавливается работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры:

0,35 - при наличии учёной степени доктора наук;

0,3 - при награждении почётным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почётного звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный учитель РФ";

0,25 - при наличии учёной степени кандидата наук или знака "Отличник физической культуры и спорта", или знака "Отличник народного просвещения", или знака "Почётный работник общего образования Российской Федерации", или знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", или звания "Мастер спорта России международного класса", или звания "Мастер спорта СССР международного класса", или звания "Гроссмейстер России", или звания "Гроссмейстер СССР", или звания "Заслуженный учитель Кубани", или звания "Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани", грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учёную степень рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

24. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

25. Надбавку за интенсивность и эффективность работы рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
за сложность и напряжённость выполняемой работы;
за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Информация об изменениях:

Пункт 26 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

26. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) (за исключением работников организаций дополнительного образования спортивной направленности):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
при выслуге лет от 10 лет - 15%.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) для работников организаций дополнительного образования спортивной направленности:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;
при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;
при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;
при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 20 января 2015 г. N 202 пункт 27 настоящего Положения изложен в новой редакции, вступающей в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющей свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2014 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

27. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных [пунктами 21, 25 и 31.4 раздела III](#) настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки.

28. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником "День учителя", которая выплачивается работникам одновременно.

29. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

30. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам организации единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

31. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Информация об изменениях:

Подпункт 31.1 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

31.1. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в размере 160 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший

воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтёр, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплого пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зелёного хозяйства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь - электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтёр), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Выплата осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 ноября 2014 г. N 8527 пункт 31 настоящего Положения дополнен подпунктом 31.2

31.2. Выплата педагогическим работникам (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования устанавливается в размере 1000 рублей в месяц и осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 ноября 2014 г. N 8527 пункт 31 настоящего Положения дополнен подпунктом 31.3

31.3. Выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в [пункте 31.2](#)) устанавливается в размере 500 рублей в месяц и осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

Информация об изменениях:

Подпункт 31.4 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

Изменения *распространяют* действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

См. предыдущую редакцию

31.4. Выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя.

Рекомендуемый размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается из расчёта 4000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной *приказом* Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 N 1015 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования", либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера выплаты производится пропорционально численности обучающихся.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты устанавливаются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер выплаты не изменяется.

32. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчинённым руководителю непосредственно, - по представлению руководителя организации;

руководителям структурных подразделений организации, главным специалистам и иным работникам, подчинённым заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя организации;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях организации, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений организации.

Раздел IV

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

33. Оплата труда работников организации, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты

компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

34. Компенсационные выплаты работникам организации, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьёй 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Информация об изменениях:

Пункт 38 изменен с 8 мая 2018 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 8 мая 2018 г. N 1917](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

38. Специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

Перечень специалистов, которым производится указанная выплата, утверждается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

39. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных организациях устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с [приложением N 6](#) к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

40. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

41. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьёй 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами.

44. Утратил силу с 29 декабря 2017 г. - [Постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 28 декабря 2017 г. N 6256

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Раздел V

Материальная помощь

45. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

46. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 июня 2017 г. N 2517 раздел VI настоящего Положения изложен в новой редакции, вступающей в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющей свое действие на отношения возникшие с 1 января 2017 г.

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел VI

Оплата труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера

47. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчёт средней заработной платы работников организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, для определения размера должностного оклада руководителя организации используется средний размер заработной платы работников организаций соответствующих типов.

При установлении должностного оклада руководителю вновь созданной организации критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя определяются по планируемым критериям.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю определяется в соответствии с [приложением N 10](#) к настоящему Положению.

49. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Должностные оклады руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

50. С учётом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом IV](#) настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчётный период в соответствии с установленными приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления руководителя организации.

Информация об изменениях:

Пункт 51 изменен с 29 декабря 2017 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 28 декабря 2017 г. N 6256](#)

Изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

51. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рассчитывается за календарный год и устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций размещается на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в разделе департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар не позднее 1 апреля года, следующего за отчётным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель организации обеспечивает её представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар не позднее 5 марта года, следующего за отчётным периодом. В информации указываются наименование организации, фамилии, имена, отчества руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размер их среднемесячной заработной платы (с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Указанная информация может по решению департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах организаций.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесённые к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации осуществляется на основании их письменных согласий.

Раздел VII

Штатное расписание

ГАРАНТ:

Нумерация пунктов приводится в соответствии с внесенными изменениями

53. Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

54. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, лаборатория, отделение, вычислительный центр и т.п.) в соответствии с уставом организации.

55. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

56. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных учредителем.

Директор департамента образования администрации
муниципального образования город Краснодар

И.М. Гамзаев

ГАРАНТ:

Настоящее приложение **вступает в силу** со дня **официального опубликования** настоящего постановления

Приложение N 1
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

Методика
формирования системы оплаты труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации
муниципального образования город Краснодар

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 8 февраля 2016 г. N 463 раздел I настоящего приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющей своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 г.

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел I

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

1. Размер фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций для целей настоящей Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Методика), определяется исходя из утверждённого объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ.

Расчёт фонда оплаты труда общеобразовательной организации и его распределение производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

При определении доли фонда оплаты труда учитывается достижение значений показателей, определённых соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 8 февраля 2016 г. N 463 раздел II настоящего приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющей своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 г.

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел II

Формирование фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации

2. Для поощрения руководителя муниципальной общеобразовательной организации формируется фонд стимулирования руководителя общеобразовательной организации.

Доля фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации в общем фонде оплаты труда определяется общеобразовательной организацией самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат на стимулирование руководителя общеобразовательной организации с учётом реальных потребностей.

При изменении в течение финансового года годового фонда стимулирования руководителя доля фонда корректируется.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчётный период в соответствии с установленными приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере

до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

Раздел III

Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации

3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТп} + \text{ФОТпр}, \text{ где:}$$

ФОТо - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТпр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

Порядок распределения штатной численности работников общеобразовательной организации по группам персонала для формирования фонда оплаты труда определяется согласно [приложению N 2](#) к настоящей Методике.

4. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации, локальные акты, регулирующие оплату труда конкретной организации (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие) в пределах фонда оплаты труда общеобразовательной организации в соотношении:

доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70% к общему фонду оплаты труда организации;

доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда организации.

5. Рекомендуемое в [пункте 4](#) настоящей Методики соотношение может быть изменено общеобразовательной организацией самостоятельно в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости введения дополнительных штатных единиц и других условий.

6. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТп(б)} + \text{ФОТп(с)} + \text{КВ}, \text{ где:}$$

ФОТп - фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б) - базовая часть ФОТп;

ФОТп(с) - стимулирующая часть ФОТп;

КВ - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с [Трудовым законодательством](#).

7. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;

проверка письменных работ;

изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;

консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися получающими образование в форме самообразования и форме семейного образования;

аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и форме семейного образования;

применение дистанционных образовательных технологий;

абзац девятый [утратил силу](#) с 1 сентября 2014 г.;

Информация об изменениях:

[См. текст абзаца девятого пункта 7](#)

заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.);

организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций;

предпрофильная подготовка, профориентация;

руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;

ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;

работа с молодыми специалистами (наставничество);

организация работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций учителем по физической культуре (в соответствии с [постановлением](#) главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 N 955 "Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников" ежемесячная доплата устанавливается за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере 2000 рублей. Расчёт доплаты производится пропорционально учебной нагрузке и отработанному времени). Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанного размера;

работа с родителями;

другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения) в том числе, связанные с введением федерального государственного образовательного стандарта.

Конкретный размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

8. На стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, направляется не менее 30% фонда оплаты труда.

Конкретный размер стимулирующей части определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

педагогическому персоналу, осуществляющему учебный процесс, определяются в соответствии с [Положением](#) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Положение).

9. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТпр} = \text{ФОТпр(б)} + \text{ФОТпр(с)} + \text{КВпр}, \text{ где:}$$

ФОТпр - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки);

ФОТпр(б) - базовая часть ФОТпр;

ФОТпр(с) - стимулирующая часть ФОТпр;

КВпр - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с [трудовым законодательством](#).

Базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала включает должностные оклады, рассчитанные в соответствии с настоящей Методикой.

Базовая часть оплаты труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Из стимулирующей части фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки) дневных общеобразовательных организаций в соответствии с [постановлением](#) главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 N 955 "Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников" устанавливается ежемесячная доплата за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере:

2000 рублей - заместителю директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе;

1000 рублей - педагогу-психологу и социальному педагогу.

Расчёт доплат производится пропорционально рабочей нагрузке и (или) отработанному времени. Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанного размера.

Раздел IV

Определение стоимости педагогической услуги в общеобразовательной организации

10. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, ФОТп(б) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, исходя из количества проведённых им учебных часов и численности учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа", как основа расчёта стоимости педагогической услуги.

Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя и на сумму расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, по следующей формуле:

$$C_{\text{ТП}} = \frac{(\text{ФОТп(б)} - \text{НВ} - \text{ДК}) \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 365}$$

где:

365 - количество дней в году;

245 - среднее расчётное количество дней в учебном году;

ФОТп(б) - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

НВ - сумма доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя;

ДК - сумма расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

a1 - количество учащихся в первых классах;

a2 - количество учащихся во вторых классах;

a3 - количество учащихся в третьих классах;

...

a11 - количество учащихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 4 марта 2015 г. N 1986 в пункт 11 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

11. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными

планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

Годовое количество часов по учебному плану определяется с учётом всех случаев увеличения часов (факультативных занятий, деления классов на группы), предусмотренных уставом общеобразовательной организации (далее - Устав).

12. В случае, если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги может корректироваться в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

13. Определённая таким образом стоимость педагогической услуги для последующих расчётов может корректироваться на рекомендуемый коэффициент - 0,95, учитывающий сложность и приоритетность предмета (рекомендуемая доля - 5% ФОТп(б)). Конкретная величина коэффициента определяется общеобразовательной организацией самостоятельно с учётом установленных коэффициентов сложности и приоритетности предмета.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации может определяться на основании:

участия предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме и по материалам ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительной нагрузки педагогических работников, обусловленной большой информативной ёмкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфики образовательной программы общеобразовательной организации, определяемой концепцией программы развития, и учёта вклада в её реализацию данного предмета.

14. Стоимость педагогической услуги для коррекционных классов увеличивается на коэффициент 2, учитывающий нормативное снижение наполняемости в этих классах (в среднем - в два раза). Указанный коэффициент может быть определён общеобразовательной организацией самостоятельно с учётом фактических условий.

15. Утратил силу с 26 февраля 2020 г. - [Постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Раздел V

Расчёт окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 в пункт 16 настоящего приложения внесены изменения, [вступающие в силу со дня официального опубликования](#) названного постановления и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

16. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического

работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = C_{\text{ТП}} \times H \times U_{\text{П}} \times K \times \Pi \times \Gamma + ДК \times \frac{U_{\text{П}}}{U_{\text{Н}}}, \text{ где:}$$

О - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

С_{ТП} - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

U_П - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

К - коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный (рекомендуется коэффициент перевода - 4,2 (условное количество недель в месяце));

Π - коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый организацией самостоятельно;

Γ - коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

U_Н - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведёт несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

Коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный может быть определён общеобразовательной организацией самостоятельно с учётом фактического количества учебных недель.

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 4 марта 2015 г. N 1986 в пункт 17 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

17. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, по предметам может учитываться деление классов на группы, предусмотренное Уставом. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учётом коэффициента Γ, а оклад (должностной оклад), ставка заработной платы конкретного педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается исходя из количества учащихся в каждой группе.

Коэффициент Γ устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы).

Конкретное значение коэффициента Γ устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно.

18. Расчёт оклада педагогического работника, осуществляющего обучение учащихся на дому и индивидуальное обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках), осуществляется исходя из списочного состава

учащихся в классе (без учёта количества учащихся, обучающихся на дому и детских больницах (клиниках)).

Оклад педагогического работника, осуществляющего групповое обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках), рассчитывается исходя из количества учащихся в группе. Стоимость педагогической услуги в этом случае определяется с учётом коэффициента Г, который устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно в диапазоне от 1,0 до 6,0.

19. Установление заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год, исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

Раздел VI

Расчёт заработной платы руководителя, заместителей руководителя, заведующего библиотекой и главного бухгалтера общеобразовательной организации

Информация об изменениях:

Пункт 20 изменен с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

Изменения [распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 17 октября 2019 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

20. Должностной оклад руководителей общеобразовательных организаций устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей организаций, определяемой в зависимости от количества учащихся и расчётного среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, исчисленного в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящей Методике:

$$O_p = O_{срп} \times K + D_k, \text{ где:}$$

O_p - оклад руководителя общеобразовательной организации;

$O_{срп}$ - расчётный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

K - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей организаций;

D_k - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда:

1 группа - коэффициент 2,2 (при численности учащихся более 1000 человек);

2 группа - коэффициент 2,0 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);

3 группа - коэффициент 1,9 (при численности учащихся от 201 до 500 человек);

4 группа - коэффициент 1,7 (при численности учащихся до 200 человек).

При создании новых организаций на период до начала осуществления образовательной деятельности должностной оклад руководителя организации устанавливается исходя из среднего размера оклада руководителей организаций, имеющих численность учащихся, аналогичную проектной численности учащихся вновь созданной организации, и находящихся в аналогичных населённых пунктах.

21. Оклады заместителя руководителя, заведующего библиотекой и главного

бухгалтера устанавливаются в размере 70 - 90% от оклада руководителя, исчисленного в соответствии с [пунктом 20 раздела VI](#) настоящей Методики (без учёта ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей).

В должностной оклад заместителя руководителя (за исключением заместителей директора по административно-хозяйственной и финансово-экономической работе) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Раздел VII Гарантии по оплате труда

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 в пункт 22 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

22. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренных [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", и в размерах, установленных указанным приказом.

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 в пункт 23 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 10 марта 2015 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

23. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", требуется письменное согласие работника.

24. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются в соответствии с [Положением](#).

Приложение N 1
к Методике формирования системы оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования
город Краснодар, находящихся
в ведении департамента образования
администрации муниципального
образования город Краснодар

Положение
о порядке формирования и использования централизованного фонда
стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

Утратило силу с 1 января 2016 г.

Информация об изменениях:

См. текст приложения

Приложение N 2
к Методике формирования системы оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования
город Краснодар, находящихся
в ведении департамента образования
администрации муниципального
образования город Краснодар

Рекомендуемый порядок
распределения штатной численности работников общеобразовательных
организаций по группам персонала для формирования фонда оплаты труда

1. Административно-управленческий персонал

В административно-управленческий персонал включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

- директор школы (гимназии, лицея);
- заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по финансово-экономической работе;
- заведующий библиотекой;
- главный бухгалтер.

2. Педагогический персонал

В педагогический персонал включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с учащимися.

Перечень состоит из педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и педагогических работников, не связанных с учебным процессом.

Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс:

учитель.

Педагогические работники, не связанные с учебным процессом:

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности; допризывной подготовки);

педагог-организатор;

социальный педагог;

педагог-психолог;

учитель-логопед;

педагог дополнительного образования;

мастер производственного обучения;

воспитатель;

старший вожатый;

педагог-библиотекарь.

3. Учебно-вспомогательный персонал

В учебно-вспомогательный персонал включаются следующие должности:

библиотекарь;

лаборант;

техник;

электроник;

программист;

инженер;

специалист по охране труда;

специалист по кадрам;

секретарь-машинистка;

делопроизводитель;

бухгалтер;

экономист;

кассир.

4. Обслуживающий персонал

В обслуживающий персонал включаются все должности рабочих:

водитель автомобиля;

механик;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

подсобный рабочий;

сторож;

вахтер;

оператор котельной;

истопник;

гардеробщик;

уборщик служебных помещений;

дворник;
повар;
кухонный рабочий;
мойщик посуды;
буфетчик.

Приложение N 3
к Методике формирования системы оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования
город Краснодар, находящихся
в ведении департамента образования
администрации муниципального
образования город Краснодар

Порядок
исчисления размера расчетного среднего оклада работников основного
персонала для определения размера должностного оклада руководителя
муниципальной общеобразовательной организации

1. Порядок исчисления размера расчётного среднего оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации (далее - Порядок) определяет правила исчисления расчётного среднего оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

2. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательной организации определяется трудовым договором, устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей организаций, определяемой в зависимости от количества учащихся, и расчётного среднего оклада основного персонала.

3. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс, являются основным персоналом организации, непосредственно обеспечивающим выполнение основных функций, в целях реализации которого создана организация.

4. Размер среднего оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, рассчитывается путём деления суммы, направленной организацией на базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя и на сумму расходов на выплату ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, на сумму штатной численности педагогических работников, осуществляющих учебный процесс. Расчёт производится 2 раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

Информация об изменениях:

Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 в пункт 5 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 10 марта

2015 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

5. Штатная численность педагогических работников, осуществляющих учебный процесс муниципальной общеобразовательной организации, определяется путём деления общего числа учебных часов в неделю по каждому классу на норму учебной нагрузки учителей, установленную согласно [приказу](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Информация об изменениях:

[Приложение 2 изменено с 26 февраля 2020 г. - Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 2
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

Минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

ГАРАНТ:

Положения подпункта 1.10.1 пункта 1 [распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

N п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности служащих первого уровня	
1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный (по общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; сопровождающий несовершеннолетних лиц; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик	0,00
1.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного	0,02

	уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
2.	Должности служащих второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень: администратор; инспектор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий архивом; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,04 0,04 0,07
2.3.	3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,15 0,13
2.4.	4 квалификационный уровень: механик (гаража) должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,17 0,15
3.	Должности служащих третьего уровня	
3.1.	1 квалификационный уровень: библиотекарь; бухгалтер; инженер (всех наименований); программист; специалист по кадрам; специалист в сфере закупок; специалист по охране труда; электроник; экономист (всех наименований); юрисконсульт	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,10
3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,20
4.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала	

	первого уровня	
4.1.	ассистент (помощник) по оказанию технической помощи; вожатый; помощник воспитателя; спортсмен-инструктор; тренер-массажист	0,00
5.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
5.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
6.	Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)	
6.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
6.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
6.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	0,09
6.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
7.	Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности	
7.1.	1 квалификационный уровень: инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,00
7.2.	2 квалификационный уровень: старшие: инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,11
8.	Должности работников плавающего состава судов	
8.1.	1 квалификационный уровень: второй штурман; второй помощник капитана; третий штурман; третий помощник капитана; первый помощник: механика, электромеханика, сменного механика; второй помощник: механика, электромеханика; третий помощник: механика, электромеханика; начальник радиостанции с обслуживанием электронavigационных приборов	0,00

8.2.	2 квалификационный уровень: первый штурман; первый помощник капитана; сменный капитан, механик, электромеханик	0,08
9.	Должности руководителей структурных подразделений	
9.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, филиалом и другими структурными подразделениями, капитан, шкипер	0,00
9.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением	0,05

Информация об изменениях:

Приложение 3 изменено с 11 марта 2019 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 11 марта 2019 г. N 954](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 3
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

Перечень
профессий рабочих муниципальных образовательных организаций
муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации муниципального образования город
Краснодар

Квалификационны й уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель мототранспортных средств, водитель электро- и автотележки, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, истопник, каменщик, кастелянша, киномеханик, кладовщик, кондитер, костюмер, курьер, кухонный рабочий, лифтёр, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок,

	<p>машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды моторист (машинист), оператор видеозаписи, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, переплётчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий зелёного хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, радиооператор, садовник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтёр), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, фотограф, фотооператор, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесённых к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)</p>
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель автомобиля, водолаз, газосварщик, гладильщик, каменщик, киномеханик, кондитер, костюмер, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор видеозаписи, оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, пекарь, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр, слесарь-электромонтажник, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, водолаз, маляр, газосварщик, каменщик, кондитер, костюмер, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, настройщик пианино и роялей, повар, реставратор духовых инструментов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник,</p>

	слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих

Информация об изменениях:

Приложение 4 изменено с 26 февраля 2020 г. - [Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853](#)

Изменения [распространяют](#) действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение N 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций и
отдельных муниципальных учреждений
муниципального образования
город Краснодар, находящихся
в ведении департамента
образования администрации
муниципального образования
город Краснодар**

**Порядок
исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших
тренеров-преподавателей муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования спортивной направленности**

**Раздел I. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших
тренеров-преподавателей**

1. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы (далее - обучающийся), и нормативам оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера оклада.

2. Оплата труда тренера-преподавателя по нормативам за одного обучающегося

и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся, вида дополнительной общеобразовательной программы и показанного обучающимся результата.

3. Заработная плата тренера-преподавателя исчисляется по формуле:

$$ЗП = О.п - Б.оун + Р.о , где:$$

ЗП - заработная плата тренера-преподавателя;

О.п - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей, рассчитанный в соответствии с [пунктом 11 раздела II](#) "Порядок и условия оплаты труда" Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;

Б.оун - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы и установленной учебной нагрузки;

Р.о - размер оплаты труда тренера-преподавателя по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат.

Размер оплаты труда тренера-преподавателя по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, определяется по формуле:

$$P_o = \frac{O_b \times H_{от}}{100} , где:$$

P_o - размер оплаты труда тренеров-преподавателей по нормативам за обучающихся и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат;

O_b - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

$H_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя.

4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$H_{от} = \sum H_{отэп} \times K_{эп} + \sum H_{отр} \times K_{рез} , где:$$

$H_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$H_{отэп}$ - норматив оплаты труда за одного обучающегося (определяется в соответствии с [разделом II](#) настоящего Порядка исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности (далее - Порядок)), %;

$K_{\text{эл}}$ - количество обучающихся по видам и уровням сложности дополнительной общеобразовательной программы и годам обучения, человек;

$H_{\text{отр}}$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат (определяется в соответствии с [разделом III](#) настоящего Порядка), %;

$K_{\text{рез}}$ - количество обучающихся, показавших результат.

5. В таких видах спорта, как спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис, чир спорт, акробатический рок-н-ролл, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы с обучающимися.

Оплата труда каждого привлечённого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимся, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и т.д.). За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена по уровням сложности программы.

Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утверждённый норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

8. Максимальный объём тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта.

Раздел II. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы, в муниципальных образовательных организациях дополнительного

образования спортивной направленности, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

Виды дополнительных общеобразовательных программ	Уровень сложности программы	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (процент)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1. Дополнительные общеразвивающие программы	-	Весь период	3	3	3
2. Дополнительные предпрофессиональные программы	Базовый уровень	Первый год	5	5	5
		Второй год	10	9	8
		Третий год	10	9	8
		Четвёртый год	15	14	13
		Пятый год	15	14	13
		Шестой год	20	18	16
	Углублённый уровень	Первый год	20	18	16
		Второй год	20	18	16
		Третий год	30	27	24
		Четвёртый год	30	27	24

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), за исключением игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

2. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (устанавливается в положении об оплате труда работников).

Раздел III. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося, показавшего спортивный результат процент

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8

1. В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх

1.1. Официальные международные спортивные соревнования

Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	500	450	400	350	300
Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	400	350	300	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	300	250	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	250	225	200
Первенство мира	300	250	225	200	100
Первенство Европы	250	225	200	175	100

1.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

Чемпионат России	350	300	250	225	200
------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300			
Первенство России (среди молодёжи)	225	200	150		
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175			
Финал Спартакиады молодёжи России	220	175	150		
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	110		
Чемпионат Южного федерального округа (далее - ЮФО)	55				
Спартакиада молодёжи России и ЮФО	50				
Спартакиада учащихся России и ЮФО	45				
Первенство ЮФО	45				
Чемпионат Краснодарского края	45				
Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры	40				
старшие юноши, девушки	35				

юноши, девушки	30					
мальчики, девочки	25					
2. В парных, групповых и командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта						
2.1. Официальные международные спортивные соревнования						
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	500	450	400	350	300	
Чемпионат Европы, Европейские игры, Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	300	275	250	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	250	225	200	
Первенство мира	300	250	225	200	100	
Первенство Европы	250	225	200	175	100	
2.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
Чемпионат России	175	150	125	110		
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150				
Первенство России (среди молодёжи)	125	110		75		
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75				
Финал Спартакиады молодёжи России	100	85		75		
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75		55		
Чемпионат ЮФО		45				
Первенство ЮФО		40				
Спартакиада молодёжи России, Спартакиада учащихся России и ЮФО		40				
Чемпионат Краснодарского края	35					
Первенство Краснодарского края:						
молодёжь, юниоры	30					
старшие юноши, девушки	25					
юноши, девушки	20					
мальчики, девочки	15					

**3. В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта,
спортивных дисциплинах**

3.1. Официальные международные спортивные соревнования

Чемпионат мира, Всемирные игры	400	350		300	275	250
Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	350	300	275	250	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	150
Первенство мира	250	225		175	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	100

**3.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные
соревнования**

Чемпионат России	300	275	250	200	175	
Кубок России (сумма этапов или финал)	300	250	175			
Первенство России (среди молодёжи)	200	175		100		
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100			
Финал Спартакиады молодёжи России	150	125		100		
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100		60		
Чемпионат ЮФО	50					
Первенство ЮФО	40					
Чемпионат Краснодарского края	40					
Первенство Краснодарского края: молодёжь, юниоры	30					
старшие юноши, девушки	25					
юноши, девушки	20					
мальчики, девочки	15					

**4. В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных
дисциплин**

4.1. Официальные международные спортивные соревнования

Чемпионат мира, Всемирные игры	200	175		150	135	110
Чемпионат Европы, Европейские игры, Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	75
Первенство мира	125	110		85	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	55

4.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

Чемпионат России	150	135	125	100	85	
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85			
Первенство России (среди молодёжи)	100	85		55		
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55			
Финал Спартакиады молодёжи России	75	60		50		
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50		40		
Чемпионат ЮФО	40	40	40			
Первенство ЮФО	35	35	35			
Чемпионат Краснодарского края	30					
Первенство Краснодарского края:						
молодёжь, юниоры	25					
старшие юноши, девушки	20					
юноши, девушки	15					
мальчики, девочки	15					

5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
Финал Спартакиады молодёжи России, финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
Финал Спартакиады молодёжи России, финал	2-3	

Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодёжный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края:		
молодёжь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки		6
юноши, девушки		5
мальчики, девочки		4

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается по нормативу, определённому настоящим разделом, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан обучающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий при условии непосредственной тренерской работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его обучающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах ЮФО, устанавливается при условии выполнения обучающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

4. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (устанавливается в положении об оплате труда работников).

Директор департамента
образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

А.С. Некрасов

**труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар**

**Порядок и условия
почасовой оплаты труда педагогических работников**

1. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников организаций, за исключением педагогических работников, указанных в [абзаце втором пункта 2 раздела I Положения](#), применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и учёную степень, почётное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

3. Часы учебной практики (пенэра) учащихся детских художественных школ и школ искусств, имеющих художественные отделения, проводимые преподавателем в соответствии с учебным планом организации, необходимо включать в учебную нагрузку преподавателя.

Часы пенэра, выданные преподавателем сверх установленной ему учебной

нагрузки, оплачиваются дополнительно как разница между фактически выданными часами и часами основной учебной нагрузки.

Расчёт часов пленэра для отражения в тарификационном списке педагогических работников производится в следующем порядке:

№ п/п	Наименование операции	Пример
1.	Определение общего количества групп, проходящих пленэр	25 групп
2.	Определение количества преподавателей, проводящих пленэр	13 чел.
3.	Определение общего количества часов путём умножения нормы часов пленэра (56 часов за 2 недели) на количество групп	56 час.*25 гр.=1400 час.
4.	Определение количества часов, из расчёта которых будет формироваться фонд оплаты труда преподавателей: необходимо определить количество часов пленэра, которые не будут оплачиваться (умножить количество преподавателей, проводящих пленэр, на среднее количество часов за две недели на один класс по учебному плану), затем из общего количества пленэрных часов вычесть полученное произведение	12 - количество часов в неделю на старший класс; 7 - количество часов в неделю на младший класс; $12 * 2 = 24$ ($7 * 2 = 14$) - количество часов за две недели на класс: $13 * 14 = 182$ час. ($13 * 24 = 312$ час.) $1400 - 312 = 1088$ час. $1400 - 182 = 1218$ час.
5.	Определение стоимости одного часа путём деления размера должностного оклада преподавателя на норму часов преподавательской нагрузки в месяц в зависимости от того, в каких группах проводится пленэр (старшие - 72 часа, младшие - 96 часов)	Старшие: $6499,9 / (18 * 4) = 90,28$ руб. Младшие: $6499,9 / (24 * 4) = 67,71$ руб.
6.	Определение фонда оплаты труда за проведение учебной практики пленэра на год	$1088 * 90,28 = 98224,64$ руб. $1218 * 67,71 = 82470,78$ руб.

Расчёт часов пленэра для оплаты педагогической работы преподавателя производится по каждому преподавателю отдельно в следующем порядке:

№ п/п	Наименование операции	Пример
1.	Определение количества групп у преподавателя	2 группы
2.	Определение ставки преподавателя за норму преподавательской работы	6499,9 руб.
3.	Определение нагрузки преподавателя	15 (старших/младших) час. в

	по тарификации за две недели	неделю: $15 * 2 = 30$ час. за 2 недели
4.	Определение общего количества часов пленэра у данного преподавателя	$56 \text{ час.} * 2 \text{ группы} = 112 \text{ час.}$
5.	Определение количества часов, которые необходимо оплатить преподавателю (за первую группу работа оплачивается как разница между количеством выданных пленэрных часов и недельной педагогической нагрузкой по тарификации, а за вторую группу и более - полностью разовыми часами)	$56 \text{ час.} - 30 \text{ час.} + 56 \text{ час.} = 82 \text{ час.}$ (за первую группу оплачивается только разница, а за вторую группу - полностью разовыми часами)
6.	Определение стоимости одного часа пленэра	Старшие: $6499,9 / (18 * 4) = 90,28$ руб. Младшие: $6499,9 / (24 * 4) = 67,71$ руб.
7.	Определение заработной платы преподавателя путём умножения суммы часов, полученной в пункте 5 настоящей таблицы на стоимость одного часа	Старшие: $82 \text{ час.} * 90,28 = 7402,96$ руб. Младшие: $82 \text{ час.} * 67,71 = 5552,22$ руб.

Расчёт часов пленэра организация производит с учётом увеличения (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников.

Информация об изменениях:

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 10 июня 2015 г. N 4552 в настоящее приложение внесены изменения](#)

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение N 6
к [Положению](#) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в муниципальных образовательных организациях муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

N п/п	Критерии	Процент ежемесячных выплат
----------	----------	----------------------------------

1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20%*
2.	Утратила силу с 26 февраля 2020 г. - Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26 февраля 2020 г. N 853 Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	
3.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, осуществляющим углублённую подготовку по определённому направлению	15%
4.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20%
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20%
6.	За работу в логопедических пунктах	20%
7.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
8.	Работникам групп для детей-инвалидов с тяжёлыми нарушениями центральной нервной системы "Особый ребёнок" муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	30%

* Конкретный перечень работников и конкретный размер выплаты определяется руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии.

Приложение N 7
к [Положению](#) об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

Критерии
для установления кратности при определении должностного оклада
руководителя муниципальной образовательной организации муниципального
образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента
образования администрации муниципального образования город Краснодар

[Утратило силу](#) с 1 января 2016 г.

Информация об изменениях:

[См. текст приложения](#)

**Приложение N 8
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар**

**Порядок
установления кратности оклада руководителя организации к средней заработной
плате работников для определения размера должностного оклада руководителя
муниципальной образовательной организации муниципального образования
город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования
администрации муниципального образования город Краснодар**

Утратило силу с 1 января 2016 г.

Информация об изменениях:

[См. текст приложения](#)

**Приложение N 9
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар**

**Перечень
должностей работников, относящихся к основному персоналу муниципальной
образовательной организации муниципального образования город Краснодар,
находящейся в ведении департамента образования администрации
муниципального образования город Краснодар**

Утратило силу с 1 января 2016 г.

Информация об изменениях:

[См. текст приложения](#)

[Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 21 ноября 2014 г. N 8527 настоящее приложение изложено в новой редакции](#)

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение N 10
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

Порядок
исчисления размера средней заработной платы работников для определения
размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной
организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в
ведении департамента образования администрации муниципального
образования город Краснодар

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящегося в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации.

2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. При расчёте средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников организации, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников организации, независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств, средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

4. Расчёт средней заработной платы работников организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

5. Средняя заработная плата работников организации определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления

должностного оклада руководителя организации.

6. При определении среднемесячной численности работников организации учитывается среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путём суммирования численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники организации, фактически работающие на основании табеля учёта рабочего времени работников.

Работник, работающий в организации на более чем одной ставке (оформленный в организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников организации как один человек (целая единица).

8. Работники организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведённые на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчёт средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путём деления общего числа отработанных человеко-часов в отчётном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость путём деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчётном месяце.

9. Среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Приложение N 11
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Краснодар, находящихся в ведении
департамента образования администрации
муниципального образования
город Краснодар

Виды выплат стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар

Утратило силу с 1 января 2016 г.

Информация об изменениях:

См. текст [приложения](#)