

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 52
имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря**

СОГЛАСОВАНА

Директор департамента образования администрации муниципального образования
город Краснодар

« _____ »



А.С. Некрасов

УТВЕРЖДЕНА

решением педагогического совета
МАОУ СОШ № 52 от 18.05.2022

протокол № 16

приказ от 18.05.2022 № 340

Директор Т. Ю. Стрельцова

**Программа развития
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
Средней общеобразовательной школы № 52
имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря**

на 2022-2026 гг.

Содержание

Паспорт программы развития	2
1. Введение	9
2. Анализ потенциала развития образовательного учреждения.....	10
3. SWOT- АНАЛИЗ. Анализ потенциала развития школы.....	17
4. Концепция и сценарий развития школы.....	26
5. Механизмы реализации Программы развития.....	32
6. Нормативно – правовое обеспечение.....	47
7. Финансовое обеспечение Программы развития.	50
8. Показатели реализации Программы развития	51
9. Управление развитием образовательного учреждения.....	57
10. Система мониторинга Программы развития.....	58

Паспорт программы развития

<p style="text-align: center;">Полное наименование программы</p>	<p>Локальный нормативно – правовой акт: «Программа развития муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №52 имени героя Советского Союза Якова Кобзаря» на период 2022-2026г.г.</p>
	<p style="text-align: center;">«Построение единого образовательного пространства как условие доступного и качественного образования»</p> <p>(далее – Программа)</p>
<p style="text-align: center;">Основания для разработки программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". 2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». 3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; 3. Национальный проект "Образование" от 24.12.2018. 4. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642. 5. Концепция развития дополнительного образования Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 №1726-р). 6. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р. 7. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2018-2025 гг; 8. Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»; - Федеральный проект «Современная школа» направление (подпрограмма) «Успех каждого ребенка»; 9. Федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения (ФГОС); 10. Концепция духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России; 11. СанПин с 01.01.2021г. (СП2.4.3648-20) «Санитарноэпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

<p>Период и этапы реализации программы</p>	<p>2022-2023 – подготовительный (организационный) Формирование необходимой нормативно-правовой базы, обучение кадров, изучение инновационных управленческих технологий, разработка структуры и плана совершенствования образовательной среды, подготовка социальных условий реализации и финансирования программы развития в школе. Привлечение внешних партнеров, заинтересованных в развитии школы, разработка механизма комплексного взаимодействия с образовательными и культурными учреждениями Краснодарского края и города, общественными и коммерческими организациями, государственными структурами.</p> <p>2024-2025 – основной (внедренческий) Проведение мероприятий, направленных на реализацию Программы. Повышение квалификации и переподготовка кадров. Развитие сетевого взаимодействия школы, внешнего взаимодействия школы с социальными партнерами, органами местного самоуправления с целью оптимизации образовательного процесса. Формирование банка методических материалов, совершенствование развивающей среды, пополнение материально-технической базы, проведение промежуточного анализ результативности с последующей корректировкой в случае необходимости.</p>
	<p>2025-2026 – заключительный (аналитический) Информационно-аналитическая деятельность. Сбор оценка материалов, сопоставление показателей МАОУ СОШ № 52 за период до и после внедрения обновлений, анализ воздействия инновационных технологий, выявление отрицательных и положительных тенденций реализации программы развития, трансляция передового педагогического опыта. Подведение итогов и научное системное осмысление результатов реализации Программы, тиражирование накопленного опыта; выявление инновационного потенциала дальнейшего развития школы; постановка задач нового уровня.</p>
<p>Цели программы</p>	<p>Совершенствование образовательного пространства, способного обеспечить обучающимся качественное образование, воспитание духовно-нравственной, инициативной, творческой личности в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей всех участников образовательного процесса.</p>

<p>Основные направления и задачи программы</p>	<p><u>«Современная школа»</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обновить содержание общеобразовательных программ, совершенствовать формы, технологии и учебно-методическое обеспечения учебно-воспитательного процесса. 2. Создать условия обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья. 3. Модернизировать системы материально-технического обеспечения образовательного процесса. 4. Разработать и внедрить комплекс мер по участию общественности в управлении учреждением и оценке качества образования. <p><u>«Успех каждого ребенка»</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить нормативно-правовое сопровождение проекта. 2. Модернизировать в соответствии с требованиями ФГОС третьего поколения систему выявления и сопровождения талантливых и одарённых обучающихся. 3. Развивать способности и творческий потенциал талантливых и одаренных обучающихся на основе системно-деятельностного подхода в образовательном процессе. 4. Создать условия для эффективной подготовки обучающихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам, соревнованиям, экспериментам за счёт собственных резервов и потенциала социальных партнёров. 5. Совершенствовать мотивационную среду школы с целью повышения профессионализма учителя и развития талантливых и одарённых обучающихся. 6. Развивать сферы дополнительного образования, удовлетворяющего потребности, интересы детей и социума: <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей; 6.2. Обеспечить максимально благоприятные условия для развития одаренных детей; 6.3. Обеспечить внедрение в образовательный процесс дополнительного образования образовательных общеразвивающих программ; 6.4. Расширить возможность для участия одаренных школьников в творческих конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях;
--	---

- 6.5. Совершенствовать материально-технической базы МАОУ СОШ № 52;
6.6. Совершенствовать профессионального мастерства педагогов МАОУ СОШ № 52 через систему курсов повышения квалификации и аттестации.

«Цифровая школа»

1. Внедрить Стандарт (целевая модель) цифровой школы;
2. Стандартизировать и актуализировать с использованием лучших практик и модельных решений информационное наполнение сайта ОО;
3. Создать систему получения репрезентативных данных, в том числе обратной связи от родителей обучающихся, актуальной для прогнозирования развития школьной системы образования;
4. Обновить образовательные программы «Основ безопасности жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены» для обеспечения защищенности от девиантных влияний детей в сети Интернет, а также создание инструмента, обеспечивающего безопасное использование обучающимися сети Интернет, сохраняя собственную идентичность;
5. Обеспечить подготовку высококвалифицированных административно – управленческих и педагогических кадров, обладающих метапредметными компетенциями, в том числе в области цифровизации образования;
6. Создать и обеспечить функционирование единой информационной системы для документооборота деятельности ОО;
7. Разработка и внедрение комплекса мер по участию общественности в управлении учреждением и оценке качества образования.
8. Создать и обновлять информационно-образовательную среду (цифровое пространство), как составляющую часть организации, развивающей предметно-пространственной среды в структурном подразделении .

«Учитель будущего»

1. Создать условия для формирования индивидуальных траекторий профессионального, карьерного и личностного роста педагогов.
2. Организовать информационно-методическое сопровождение и участие педагогических работников в апробации новой системы аттестации педагогических работников
3. Разработать школьную систему профессионального роста педагогических работников на основе региональной Концепции и методических рекомендаций Минпросвещения России по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников.

<p>4. Участвовать в работе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками согласно Медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего».</p> <p>5. Участвовать во всероссийских, региональных, районных и школьных конкурсах профессионального мастерства с целью развития кадрового капитала и формирования творческой среды профессионального взаимодействия педагогов.</p> <p>6. Определять современные критерии и параметры оценки и самооценки деятельности педагогов.</p> <p>7. Оптимизировать работу школьных методических объединений по предметам.</p> <p>8. Организовать деятельность «Школы наставничества».</p> <p>9. Повысить компетентность воспитателя, в соответствии с профессиональным стандартом. Создать условия для мотивационной готовности и личной заинтересованности педагога к внедрению инновационных цифровых технологий обучения и воспитания.</p> <p><u>«Поддержка семей, имеющих детей»</u></p> <p>1. Обеспечить доступность консультативной помощи семьям.</p> <p>2. Содействовать оказанию психолого-педагогической поддержки семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе воспитывающих детей с особыми возможностями здоровья.</p> <p>3. Создать картотеку видеоконсультаций и методического материала для размещения на сайте школы.</p> <p>4. Разработать тематику родительского лектория по вопросам образования и воспитания.</p> <p>5. Ознакомить с информационными ресурсами для самостоятельного обращения за консультативной помощью.</p> <p>6. Повышение квалификации педагогического состава по вопросам консультирования.</p> <p>7. Осуществление обратной связи с родительской общественностью об удовлетворенности услугами психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.</p> <p><u>«Социальная активность»</u></p> <p>1. Разработать модель развития наставничества</p> <p>2. Разработать стандарт функционирования отряда поддержки добровольчества (волонтерства) в образовательной организации</p> <p>3. Разработать модель функционирования объединения полезного действия по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации</p> <p>4. Создать отряд поддержки добровольчества в образовательной организации</p> <p>5. Создать объединения полезного действия по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации</p> <p>6. Обновить образовательные программы по предметной области «История», «Обществознание», «Право», «Английский язык» в части включения вопросов волонтерства и добровольчества.</p>
--

	<p>8. Обновить образовательные программы по предметной области «Биология», «Физкультура», «ОБЖ» в части включения вопросов по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации</p> <p>9. Реализовать программы внеурочной деятельности для реализации волонтерства и добровольчества</p> <p>10. Реализовать программы внеурочной деятельности по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации.</p> <p><u>«Школа территория безопасности и здоровье»</u></p> <p>1. Создать в МАОУ СОШ № 52 комфортную и здоровьесберегающую среду для стабилизации и наращивания здоровья школьников, формировать культуру здорового образа жизни;</p> <p>2. Развивать физическую культуру и укрепление здоровья обучающихся, способствовать формированию у них основ безопасности и жизнедеятельности.</p> <p>3. Обеспечить комплексную безопасность работы школы.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы</p>	<p><u>«Современная школа»</u></p> <p>1. Повышение среднего балла по предметам учебного плана на ОГЭ и ЕГЭ.</p> <p>2. Положительная динамика качества образования.</p> <p>3. Повышение квалификации педагогов.</p> <p>4. Обновление МТБ школы.</p> <p>5. 100% освоение ФГОС.</p> <p>6. Создание универсальной безбарьерной среды.</p> <p>7. Привлечение до 30-60% обучающихся в процедуру НОКО.</p> <p><u>«Успех каждого ребенка»</u></p> <p>1. До 5-30% обучающихся активных участников проекта «Билет в будущее».</p> <p>2. До 5-10% детей с ОВЗ осваивают дополнительные общеразвивающие программы.</p> <p>3. До 70% обучающихся вовлечено в творческие конкурсы различного уровня.</p> <p>4. 100% обучающихся охвачены профориентационной работой.</p> <p>5. Не менее 70 % обучающихся вовлечено в олимпиадное движение школьников.</p> <p>6. До 80% детей в возрасте от 7 до 18 лет охвачены дополнительным образованием.</p> <p>7. Создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей.</p>
	<p><u>«Цифровая образовательная среда»</u></p> <p>1. Обеспечен доступ к сети Интернет с высокой скоростью (выше 100Мбит/сек).</p> <p>2. Владение 100% обучающихся цифровыми навыками.</p> <p>3. До 40% обучающихся демонстрируют высокий уровень владения цифровыми навыками.</p> <p>4. Создание безопасной цифровой среды в школе в соответствии со Стандартом цифровой школы.</p> <p><u>«Учитель будущего»</u></p> <p>1. До 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям.</p>

	<p>2. Не менее 50 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям.</p> <p>3. Не менее 25 % педагогов имеют опыт представления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах и т.д.).</p> <p>4. 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ.</p> <p><u>«Поддержка семей, имеющих детей»</u></p> <p>1. До 5-40% родителей вовлечены в воспитательную и организационную деятельность.</p> <p>2. 100% родителей, получивших консультативную методическую, психолого-педагогическую, медико- социальную, диагностическую и консультативную помощь.</p> <p>3. 100% родителей детей с ОВЗ, детей-инвалидов, получивших помощь по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.</p> <p><u>«Социальная активность»</u></p> <p>Созданы условия для реализации лучших практик (проектов и мероприятий) осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности, а также обеспечено вовлечение подрастающего поколения в деятельность объединений (сообществ) волонтерской деятельности.</p> <p><u>«Школа - территория безопасности и здоровья»</u></p> <p>1. В школе создана здоровая, комфортная здоровьесберегающая среда.</p> <p>2. 100% обучающихся охвачены профилактической работой по формированию ЗОЖ, законопослушного и безопасного поведения в обществе.</p> <p>3. До 90% обучающихся своевременно вакцинированы.</p> <p>4. 100% обучающихся прошли медицинский осмотр.</p> <p>5. Формирование правильных, с точки зрения обеспечения безопасности жизнедеятельности, поведенческих мотивов у 100% обучающихся и педагогов.</p> <p>6. Развитие качеств личности, направленных на безопасное поведение в окружающем мире у 100% обучающихся.</p> <p>7. Выработка морально-психологической устойчивости в условиях опасных и чрезвычайных ситуаций у 100% педагогов и обучающихся.</p> <p>8. Снижение рисков возникновения пожаров, аварийных ситуаций.</p> <p>9. Уменьшение детского травматизма во время учебного процесса и внеклассных мероприятий</p> <p>10. Совершенствование навыков по действиям в чрезвычайных ситуациях.</p> <p>11. Улучшение условий рабочих мест и предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма у сотрудников учреждения.</p>
Разработчики программы	Творческая группа: администрация и педагоги МАОУ СОШ № 52, родительская общественность.
ФИО, должность, телефон директора	Стрельцова Татьяна Юрьевна, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 52 имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря тел. (8-861-237-57-91)

Сайт школы	http://school52@kubannet.ru
Система организации контроля	Контроль за реализацией программы осуществляет администрация школы, Педагогический совет школы, Результаты контроля предоставляются общественности через публичные доклады, размещаются на сайте школы.

1. Введение.

Программа перспективного развития МАОУ СОШ № 52 на 2022-2027 годы «**Построение единого образовательного пространства как условие доступного и качественного образования**» (далее Программа) является основой для организации образовательной деятельности МАОУ СОШ № 52 и предназначена для дальнейшего совершенствования и развития образовательного процесса в школе.

Программа является стратегическим документом, отражающим основные ориентиры современной государственной политики в области образования с учетом особенностей развития системы образования города и округа.

Программа определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития образовательного учреждения, задает основные направления развития, способы и механизмы изменений.

Программа строится на необходимости консолидированного участия в решении задач развития школы всех заинтересованных в этом субъектов образовательного процесса, а также государственных и муниципальных органов исполнительной власти округа.

Программа является основой для разработки новых и корректировки действующих планово-программных документов, определяющих основные направления развития образовательного учреждения.

Программа носит комплементарный характер, то есть основывается на ориентирах развития, сформулированных в государственных и региональных документах, она включает направления развития нашей школы, отражающие ее специфику, которые, дополняя указанные федеральные и региональные приоритеты, позволят создать уникальную модель школы.

Программа содержит краткий анализ образовательной ситуации в школе, характеристику важнейших проблем развития, стратегические установки дальнейшего преобразования, мероприятия по реализации стратегии развития, правовое, организационное, кадровое и материально-техническое обеспечение развития системы образования в школе.

Разработка Программы развития проводилась с учетом анализа имеющихся условий и ресурсов школы. При подготовке настоящей программы также учитывались ключевые положения реализуемой школой образовательной программы. Основные идеи Программы развития прошли рассмотрение на заседаниях предметных методических объединений, педагогического совета. Предметом обсуждения стали: концептуальные идеи развития школы; новый стандарт педагога; особенности реализации приоритетных направлений деятельности школы на 2022–2027 гг.

Программа призвана ответить на новые запросы времени и, вместе с тем, обеспечить преемственность в процессе реализации с предыдущей Программой развития школы. Принципы построения данной Программы соответствуют основным принципам, указанным в программе модернизации образования – доступность, качество, эффективность и характеризуют вектор направленности всей системы образования, отвечая на вопрос: каким должно быть образование в России.

В основу реализации Программы положены методы, сочетающие управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны сотрудников. Выполнение цели и задач происходит в рамках реализации *целевых программ*, каждая из которых представляет собой комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на решение проблем отдельного направления образовательной деятельности.

Представленная Программа сохраняет эти целевые установки и раскрывает внутренние механизмы, источники развития образовательной

сферы школы, отвечая в большей степени на вопросы: как, каким образом, за счет каких ресурсов должно развиваться образование в рамках отдельно взятого общеобразовательного учреждения. Таким образом, выстраивается целостная стратегическая линия развития школы.

Программа направлена на обеспечение:

- потребности общества в передаче социального значимого опыта последующим поколениям;
- потребности Краснодара и Краснодарского края в сохранении традиций региона;
- потребности предприятий города и организаций округа в воспитании молодого поколения, осознанно решившего связать свою жизнь с той или иной профессией;
- потребности родителей и учащихся в возможности выбора разнообразных образовательных маршрутов, в выборе профиля класса в средней школе как одного из условий получения равного доступа к качественному образованию;
- потребности государства, родителей, педагогов и учащихся в создании организационно-педагогических условий для обеспечения образовательного процесса, ориентированного на сохранение здоровья его основных участников.

Таким образом, деятельность школы направлена на создание образовательной среды, обеспечивающей профессиональное и личностное самоопределение участников образовательного процесса, и на основе этого повышение качества образовательного процесса.

Именно это обеспечит:

- доступность качественного образования;
- развитие системы государственно-общественного самоуправления;
- направленность деятельности как педагогического, так и ученического коллективов на творчество;
- создание благоприятного психологического климата в школе;
- положительную динамику состояния здоровья основных участников образовательного процесса

2. Анализ потенциала развития образовательного учреждения

Программа развития муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 52 имени Героя Советского Союза Якова Кобзаря на период 2016 - 2022 годы (далее – Программа) была разработана рабочей группой школы под руководством директора Стрельцовой Татьяны Юрьевны и принята Общим собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 52 30 августа 2016 года, утверждена Приказом директора от 30.08 2016 г. № 367.

Программы развития представляла собой стратегический план развития образовательного учреждения и определяла стратегию, приоритетные направления, задачи, механизмы реализации образовательной политики школы. Анализ потенциала развития образовательного учреждения выявил проблемы, которые стали основой поставленных целей и сформулированных направлений и задач:

1. Расширение образовательного пространства современной школы:

1.1. Комплексное развитие всех структурных подразделений образовательного учреждения для обеспечения открытости, доступности образования.

1.2. Создание высокотехнологичной информационной среды школы;

1.3. Создание системы диалога с «заказчиками» образовательных услуг и социальными партнерами.

1.4. Совершенствование материально-технической базы школы для обеспечения условий реализации ФГОС ООО

2. Создание комфортного и безопасного образовательного пространства в условиях современной школы:

2.1. Развитие форм государственно - общественного управления школой и социального партнерства.

- 2.2. Развитие и укрепление кадрового потенциала школы, сохранение и развитие ученического контингента.
- 2.3. Развитие профессиональной компетентности педагогов школы, подготовка и внедрение профессионального стандарт;
- 2.4. Создание в рамках школы открытого информационного образовательного пространства.
- 2.5. Организация здоровьесберегающей среды и обеспечение медико-социально-психолого-педагогического сопровождения обучающихся.
3. Модернизация содержательной и технологической составляющей образовательного процесса:
- 3.1. Создание условий для опережающего развития школьников, через освоение современных образовательных технологий, организацию исследовательской, проектной деятельности в рамках ФГОС ООО;
- 3.2. Обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику реализоваться в свободно выбранной предметной области;
- 3.3. Создание конкурентных преимуществ за счет повышения методического и инновационного потенциала школы;
- 3.4. Развитие инновационной активности и творческой инициативы педагогов и обучающихся;
4. Создание условий, обеспечивающих личностный рост всех субъектов образовательного процесса.

Анализ стратегических направлений развития школы на 2016-2022 годы и индикаторов достижения на отчетный показал следующие результаты:

Направление	Индикатор	Результат
Модернизация образовательной деятельности школы на основе обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС	Результаты ОГЭ и ЕГЭ (100% успеваемость и 70% качества)	ЕГЭ- 95%, результаты выпускников школы (среднее значение 60, 0) выше средних по стране, позволяют более чем 90% выпускников успешно поступать в выбранные вузы. ОГЭ – 100% (среднее значение 3.8);
	Количество учащихся, продолжающих образование после окончания школы. (100%)	100%
	Участие обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах (50% - школьный	Участие обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах -50% - школьный тур, 10 % - город, 2% - краевой уровень,

	<p>уровень, 10% городской уровень, 2% краевой уровень).</p> <p>Рост числа учащихся, принимающих участие в проектной деятельности (80%). Рост спектра образовательных интересов обучающихся. Появление проектов, инициированных учащимися в учебной и воспитательной сфере.</p> <p>Количество обновленных элективных курсов и программ дополнительного образования (не менее 10).</p> <p>Количество и положительная динамика электронных образовательных ресурсов, направленных на дистанционную поддержку различных категорий, обучающихся в школе.</p> <p>Количество педагогов, повысивших квалификацию по преподаванию предметов в рамках ФГОС (100%).</p> <p>Количество и востребованность подготовленных педагогами школы диагностических материалов для оценивания достижений учащихся в соответствии с ФГОС (100%).</p> <p>Рост числа учителей и классных руководителей, организующих проектную деятельность (100%)</p>	<p>Рост числа учащихся, принимающих участие в проектной деятельности - 100% НОО, 100% - ОО, 100% - СО.</p> <p>Количество обновленных элективных курсов и программ дополнительного образования – 50% элективных курсов и 100% программ ДОД,</p> <p>Количество и положительная динамика электронных образовательных ресурсов, направленных на дистанционную поддержку различных категорий, обучающихся в школе – 1 человек, создаются условия для дистанционного обучения и поддержки,</p> <p>Количество педагогов, повысивших квалификацию по преподаванию предметов в рамках ФГОС – 100%</p> <p>Количество и востребованность подготовленных педагогами школы диагностических материалов для оценивания достижений учащихся в соответствии с ФГОС 100%,</p> <p>Рост числа учителей и классных руководителей, организующих проектную деятельность -100%.</p> <p>С 2018 года реализуется Модульная система занятий по Внеурочной деятельности с автоматической регистрацией</p>
		<p>Реализуется форма семейного обучения, профильное обучение учащихся 10-11 классов.</p>

<p>Развитие высоко технологичной среды обучения через широкое внедрение информационных и коммуникационных технологий</p>	<p>Рост рейтинга посещаемости сайтов (100 % обучающихся средней и старшей школы). Доля учащихся, педагогов, родителей, активно использующих возможности существующей информационной инфраструктуры (100%). Степень удовлетворенности пользователей объектами информационной инфраструктуры (100%). Количество пользователей электронного УМК (100%). Увеличение числа уроков с использованием информационных технологий (до 70%). Количество учителей, повысивших квалификацию в сфере информационных технологий (100%). Расширение компетенций учащихся в сфере ИКТ. Расширение и обновление информационно-образовательной среды (цифрового пространства) в развивающей предметно-пространственной среде в дошкольном отделении.</p>	<p>Показатель достигнут Показатель достигнут, Показатель не достигнут, удовлетворенность около 90 % 0% 100% 100% 100% На достигнутом уровне</p>
<p>Создание комфортной образовательной среды для учащихся единого школьного комплекса для решения задач развития, воспитания, здоровьесбережения.</p>	<p>Удовлетворенность педагогов, учащихся, родителей состоянием предметно-пространственной среды. Удовлетворенность учащихся психологическим климатом в учебном коллективе. Осознание учащимися наличия единых школьных традиций.</p>	<p>100% Примерно 70% 100%;</p>

3. SWOT- АНАЛИЗ. Анализ потенциала развития школы

Для выявления потенциала развития образовательной системы школы был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и

слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

Оценка внутреннего потенциала школы		Оценка перспектив развития школы исходя из внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Угрозы
«Современная школа»			
- На данный момент в школе все общеобразовательные классы обучаются по ООП НОО, ООП ООО, которые разработаны в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО (с учетом обновления)	- Насыщенность урочной и внеурочной деятельности, потенциально возможные перегрузки учащихся, в сочетании с не сформированным здоровым отдыхом вне школы может вызывать усталость у некоторых учащихся; - При обновлении содержания образования нет полноценной	- Привлечение родителей к участию в общешкольных мероприятиях; - Все педагоги школы прошли курсы повышения квалификации по ФГОС ООО; - Внедрение инновационных технологий развивающего обучения; - Внедрение в систему воспитательной работы школы	- Нет существенной профессиональной поддержки при освоении ФГОС со стороны внешних партнеров, приходится реализовывать ФГОС внутри организации, вследствие чего возможны угрозы допустимых ошибок;
	поддержки от родительской общественности, частично проявляется сниженная активность и заинтересованность в участии жизни школы; - Консервативный подход некоторых педагогов по отношению к изменению системы обучения может вызвать трудности при освоении ФГОС; - Риск увеличения объема работы, возлагающийся на членов администрации и педагогов.	технологии социального проектирования. - Вовлечение семей воспитанников в образовательный процесс через детско - родительские проекты.	- Отсутствие единого подхода к критериальной базе по оценке достижений учащихся на уровне города. - Нежелание родителей поддерживать интересы ребенка к дополнительному образованию

<ul style="list-style-type: none"> - В школе создана и реализуется система подготовки учащихся к независимой оценке качества образования; - Готовность большинства педагогов к работе в рамках инновационной деятельности; - Возможность самообразования и повышения квалификации в очной и заочной формах. 	<ul style="list-style-type: none"> - Не все педагоги школы готовы морально к изменению подходов к обучению; - Нежелание педагогов изменять формы работы, подходы к учащимся; - Нехватка опыта у молодых специалистов; - Преэмптионность при переходе в 5 класс. 	<ul style="list-style-type: none"> - Все педагоги школы своевременно проходят КПК; - Внедрение инновационных технологий развивающего обучения. - Высокая мотивация и готовность воспитателей к внедрению инновационных методов обучения 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие контроля со стороны родителей; - Низкий социальный уровень некоторых семей. - Отсутствие ИКТ - компетентности, низкая информационная культура родителей
<ul style="list-style-type: none"> - Создана материально-техническая база для обеспечения достижения высокого качества образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточное финансирование для внедрения всех необходимых требований ФГОС 	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития школы; - Финансовая поддержка школы за счет включения в различные адресные программы. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточное внебюджетное финансирование
<ul style="list-style-type: none"> - Частично созданы условия безбарьерной среды для обучения детей, имеющих особые образовательные потребности; - Имеются педагогические работники, обученные по данному направлению. 	<ul style="list-style-type: none"> - Нехватка профессиональных знаний у педагогов; - Моральная неготовность педагогов к принятию детей с ОВЗ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Посещение курсов повышения квалификации по данному направлению; - Участие в вебинарах по предметным областям, семинарах по инклюзивному образованию. 	<ul style="list-style-type: none"> - Снижения качества обучения других детей; Риск в неправильном определении образовательного маршрута детей с ОВЗ.
«Успех каждого ребенка»			
<ul style="list-style-type: none"> - Выстроена система работы с одаренными талантливыми детьми; - Проводятся индивидуальные консультации, олимпиады, конференции, участие в 	<ul style="list-style-type: none"> - Дефицит временных ресурсов, как у учителя, так и у ученика; - Выявлением и поддержкой талантливых детей занимаются не все педагоги, 	<ul style="list-style-type: none"> - Выстроена система работы с одаренными талантливыми детьми; - Проводятся индивидуальные консультации по подготовке к участию школьников в 	<ul style="list-style-type: none"> - Дефицит временных ресурсов, как у учителя, так у ученика; - Выявлением и поддержанием талантливых детей занимаются не все педагоги, существуют учителя, не преследующие

<p>интеллектуальных играх, проектах;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Существует сопровождение и подготовка учащихся со стороны педагогов; - Достижения в физкультурно-спортивной деятельности учащихся. - Отлажена система работы с младшими школьниками 	<p>есть учителя, не реализующие работу в данном направлении.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Не все учителя начальной школы поддерживают интерес у детей к дополнительному образованию. 	<p>олимпиадах и других интеллектуальных соревнованиях различного уровня;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разрабатываются индивидуальные образовательные маршруты для одаренных обучающихся - Существует психологическое сопровождение и консультирование учащихся психологической службой - Налажено сетевое взаимодействие с КубГУ, КубГТу, учреждениями дополнительного образования «Малой Академией», «Родничок» и другими социальными объектами - Постоянное педагогическое сопровождение для 	
<p>по формированию музыкальных и творческих способностей, по расширению кругозора, художественно-эстетической направленности, основ экологической культуры, воспитанию детей в лучших традициях культуры.</p>		<p>поддержания талантливых детей. Отмечены достижения и результативность участия воспитанников 5-7 лет в конкурсном и олимпиадном движении района и города.</p>	<p>данной цели в процессе обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нежелание некоторых родителей поддерживать занятия по интересам ребенка дополнительно

«Цифровая школа»

<ul style="list-style-type: none"> - Материально-техническая база учреждения укомплектована, пополняется новым оборудованием; - Есть компьютерный класс в здании школы, проекторы, ноутбуки, читальный зал школьной библиотеки оснащен ноутбуками с выходом в Интернет, учебные кабинеты оснащены компьютерным оборудованием с выходом в Интернет; - Создана локальная сеть, - Создан сайт школы. - В рамках проекта ЦОС 80% педагогов и учащихся являются пользователями платформ «Сферум», «Цифровой образовательный контент» 	<ul style="list-style-type: none"> - Не все педагоги используют ИКТ в своей деятельности. - Не в полной мере освоенное оборудование педагогами не способствует достижению качественного результата. 	<ul style="list-style-type: none"> - Современный скоростной Интернет. - Создание электронной картотеки дидактических и методических материалов 	<ul style="list-style-type: none"> - Низкая заинтересованность всех участников образовательных отношений, а также заинтересованных сторон.
<p>«Учитель будущего»</p>			

<p>- Коллектив профессиональный и творческий.</p>	<p>- Низкий процент желающих участвовать в профессиональных конкурсах различного уровня;</p>	<p>- Педагогический состав регулярно посещает курсы повышения квалификации, происходит обмен опытом на МО; - Возможность посещать окружные мероприятия методической направленности; - Развитие имиджа школы как общеобразовательного учреждения, обеспечивающего качественное гармоничное образование - Учителя передают опыт работы в социальных сетях, методических объединениях округа и конкурсах разного уровня, повышая имидж учреждения.</p>	<p>- Недостаток практического опыта. - Неэффективное использование в образовательном процессе новейших информационных технологий.</p>
<p>- Наличие в школе профессиональной команды педагогов; - Педагоги пользуются предметными сайтами, Интернет-ресурсами для обогащения опыта, - Функционирование Совета школы, общешкольного родительского комитета, органов ученического самоуправления</p>	<p>- Некоторые классные руководители не в полной мере используют ресурс родительской общественности при решении проблем организации образовательного процесса; - Формализм в работе Управляющего совета школы, некоторых родительских комитетов.</p>	<p>- Перераспределение обязанностей членов коллектива; - Замена кадров, либо устранение или борьба с консерваторскими взглядами возможностей, поиска новых идей и ресурсов; - Возможность дистанционного обучения (вебинары) для обогащения опыта и обновления знаний;</p>	<p>- Отсутствие профессионального интереса к педагогической деятельности.</p>

	- Формальный подход воспитателя к проведению непрерывной образовательной деятельности.		
«Социальная активность»			
<ul style="list-style-type: none"> - Наличие опытного и обученного кадрового потенциала; - Заинтересованность педагогических работников и учащихся в патриотическом воспитании; - Отражение гражданско-правового сознания в уроках истории, обществознания и внеурочной деятельности (проведение различных экскурсий, посещение музея, изучение личностей героев, участников ВОВ области, района). - Организация мероприятий разной направленности для учащихся через взаимодействие с социальными партнерами 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточная материально-техническая оснащенность базы; - Инертность некоторых педагогов в принятии новых технологий. 	<ul style="list-style-type: none"> - Заинтересованность различных социальных институтов (МВД, военкомат, органы местного самоуправления). - Заинтересованность всех сторон образовательных отношений. 	<ul style="list-style-type: none"> - Изменение концепций по патриотическому воспитанию. - Дефицит кадров
«Поддержка семей, имеющих детей»			

<ul style="list-style-type: none"> - Повышение педагогической культуры родителей (индивидуальные беседы классных руководителей, учителей-предметников, заместителя директора, директора, психолога, соц. педагога). - Организация дней открытых дверей для родителей. - Работа по предупреждению детской безнадзорности и правонарушений. - Создание необходимых условий для формирования ответственных взаимоотношений с семьями воспитанников 	<ul style="list-style-type: none"> - Вовлечение родителей в работу с детьми во внеурочное время. - Изучение опыта семейного воспитания. - Развитие компетентности родителей (обеспечение единств подходов к воспитанию детей в образовательной организации и в семье) 	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для повышения компетентности родителей обучающихся в вопросах воспитания и образования. - Обеспечение права родителей на уважение и понимание, на участие в жизни классных коллективов. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточная активность родителей. - Невысокий уровень педагогической культуры родителей.
«Школа - территория безопасности и здоровья»			
<ul style="list-style-type: none"> - Расписание, урочная и внеурочная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПиНам; - Медосмотр, контроль и отслеживание медицинских показателей учащихся; - Витаминизированное питание, отлаженное расписание работы школьной столовой; - Просветительская работа педагогов, классных руководителей на темы здоровьесбережения; 		<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение социальных партнеров, для организации учащимся полноценного физического спортивного развития - Просвещение родителей о здоровом образе жизни в семье, вовлечение в оздоровительные мероприятия. - Участие в детских спортивных соревнованиях. 	<ul style="list-style-type: none"> - Перегрузка учащихся урочной и внеурочной деятельностью; - Нездоровый и малоконтролируемый образ жизни семей

<ul style="list-style-type: none"> - Спортивная работа (спортивные мероприятия, проведение Дней здоровья); - Организация медицинских осмотров для учащихся и учителей школы; -Использование здоровьесберегающих технологий во время уроков. - Непрерывно-образовательная деятельность проводится по утвержденному расписанию, учебная нагрузка соответствует возрасту и СанПиН; - Организация питания регулируется требованиями СанПин и социального питания, в соответствии с действующими нормами питания. 			
---	--	--	--

SWOT-анализ позволяет выделить приоритетную стратегию развития образовательной системы школы до 2025 года – организованный переход, эффективное внедрение и качественная оценка результатов освоения федеральных государственных образовательных стандартов второго поколения на основе гармоничного развития образовательной среды и участников образовательного процесса. Проведенный SWOT-анализ позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы школы. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития школы и инновационные технологии управления и обучения.

4. Концепция и сценарий развития школы

Стратегия развития МАОУ СОШ №52 основывается на том, что школа существует для человека и во имя человека.

Основной стратегической **целью** Программы развития МАОУ СОШ №52 является: совершенствование образовательного пространства, способного обеспечить обучающимся качественное образование, воспитание духовно-нравственной, инициативной, творческой личности в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей всех участников образовательного процесса.

Наше педагогическое кредо - каждый ребенок от природы успешен. Главное, выявить его способности, возможности и развить, погрузив в особую образовательную среду.

Поэтому **Социально-педагогическая миссия школы** состоит *в создании образовательной среды, способной удовлетворить потребность субъектов образовательного процесса в доступном качественном образовании, соответствующем современным требованиям и способствующем развитию потенциала субъектов образовательного процесса.*

Для реализации данной миссии должны быть выполнены следующие стратегические задачи:

«Современная школа»

1 Обновить содержание общеобразовательных программ, совершенствовать формы, технологии и учебно-методическое обеспечения учебно-воспитательного процесса.

2. Создать условия обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.

3. Модернизировать системы материально-технического обеспечения образовательного процесса.

4. Разработать и внедрить комплекс мер по участию общественности в управлении учреждением и оценке качества образования.

«Успех каждого ребенка»

1. Обеспечить нормативно-правовое сопровождение проекта.

2. Модернизировать в соответствии с требованиями ФГОС систему выявления и сопровождения талантливых и одарённых обучающихся.

3. Развивать способности и творческий потенциал талантливых и одаренных обучающихся на основе системно-деятельностного подхода в образовательном процессе.

4. Создать условия для эффективной подготовки обучающихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам, соревнованиям, экспериментам за счёт собственных резервов и потенциала социальных партнёров.

5. Совершенствовать мотивационную среду школы с целью повышения профессионализма учителя и развития талантливых и одарённых обучающихся.

6. Развивать сферы дополнительного образования, удовлетворяющего потребности, интересы детей и социума

6.1. Создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей

6.2. Обеспечить максимально благоприятные условия для развития одаренных детей

6.3. Обеспечить внедрение в образовательный процесс дополнительного образования образовательных общеразвивающих программ

6.4. Расширить возможность для участия одаренных школьников в творческих конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях

6.5. Совершенствование материально-технической базы МАОУ СОШ №52

6.6. Совершенствование профессионального мастерства педагогов через систему курсов повышения квалификации и аттестации.

«Цифровая школа»

1. Продолжить реализацию проекта «Цифровая образовательная среда»;

2. Стандартизировать и актуализировать с использованием лучших практик и модельных решений информационное наполнение сайта ОО;

3. Создать систему получения репрезентативных данных, в том числе обратной связи от родителей обучающихся, актуальной для прогнозирования развития школьной системы образования;

4. Обновить образовательные программы «Основ безопасности жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены» для обеспечения защищенности от девиантных влияний детей в сети Интернет, а также создание инструмента, обеспечивающего безопасное использование обучающимися сети Интернет, сохраняя собственную идентичность;

5. Обеспечить подготовку высококвалифицированных административно-управленческих и педагогических кадров, обладающих метапредметными компетенциями, в том числе в области цифровизации образования;

6. Обеспечить функционирование единой информационной системы для документооборота деятельности ОО;

7. Разработка и внедрение комплекса мер по участию общественности в управлении учреждением и оценке качества образования.

8. Создать и обновлять информационно-образовательную среду (цифровое пространство), как составляющую часть организации развивающей предметно-пространственной среды.

«Учитель будущего»

1. Создать условия для формирования индивидуальных траекторий профессионального, карьерного и личностного роста педагогов.
2. Организовать информационно-методическое сопровождение и участие педагогических работников в апробации новой системы аттестации педагогических работников
3. Разработать школьную систему профессионального роста педагогических работников на основе региональной Концепции и методических рекомендаций Минпросвещения России по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников.
4. Участвовать в работе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками.
5. Участвовать во всероссийских, региональных, районных и школьных конкурсах профессионального мастерства с целью развития кадрового капитала и формирования творческой среды профессионального взаимодействия педагогов.
6. Определять современные критерии и параметры оценки и самооценки деятельности педагогов.
7. Оптимизировать работу школьных методических объединений по предметам.
8. Организовать деятельность «Школы наставничества».

«Поддержка семей, имеющих детей»

1. Обеспечить доступность консультативной помощи семьям.
2. Содействовать оказанию психолого-педагогической поддержки семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе воспитывающих детей с особыми возможностями здоровья.
3. Разработать тематику родительского лектория по вопросам образования и воспитания.
4. Ознакомить с информационными ресурсами для самостоятельного обращения за консультативной помощью.
5. Повышение квалификации педагогического состава по вопросам консультирования.
6. Осуществление обратной связи с родительской общественностью об удовлетворенности услугами психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.

«Социальная активность»

1. Разработать модель развития наставничества
2. Разработать стандарт функционирования отряда поддержки добровольчества (волонтерства) в образовательной организации
3. Разработать модель функционирования объединения полезного действия по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации
4. Создание отряда поддержки добровольчества в образовательной организации
5. Создание и функционирование объединения полезного действия по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации
6. Обновить образовательные программы по предметной области «История», «Обществознание», «Право», «Английский язык» в части включения вопросов волонтерства и добровольчества.
7. Обновить образовательные программы по предметной области «Биология», «Физкультура», «ОБЖ» в части включения вопросов по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации
8. Реализовать программы внеурочной деятельности для реализации волонтерства и добровольчества
9. Реализовать программы внеурочной деятельности по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации.

10. Укрепить сотрудничество с социальными партнерами в сфере изучения безопасности дорожного движения, интеллектуального, художественного, музыкального развития и расширения кругозора дошкольников на основе договоров совместной деятельности.

«Школа территория безопасности и здоровье»

1. Создать в ОО комфортной и здоровьесберегающей среды для стабилизации и наращивания здоровья школьников, формирования культуры здорового образа жизни.
2. Способствовать формированию основ безопасности и жизнедеятельности обучающихся.
3. Обеспечить комплексную безопасность работы школы.

Модель школы - 2027

Настоящая программа развития предполагает, что в результате ее реализации, образовательная система школы будет обладать следующими чертами:

- школа предоставляет учащимся качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов, что подтверждается через независимые формы аттестации;
- выпускники школы конкурентоспособны в системе высшего и среднего профессионального образования;
- деятельность школы не наносит ущерба здоровью учащихся, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;
- в школе работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;
- педагоги школы применяют в своей практике современные технологии обучения;
- школа имеет эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие, используются механизмы государственно-общественного управления школой;
- школа имеет современную материально-техническую базу и пространственно-предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;
- школа имеет широкие партнерские связи с системой дополнительного образования;
- школа востребована потребителями, и они удовлетворены ее услугами, что обеспечивает ее лидерство на рынке образовательных услуг.

Модель педагога школы – 2027

Учитывая все вышеизложенное в предыдущих разделах, наиболее целесообразным представляется следующая модель компетентного педагога:

- наличие высокого уровня общей, коммуникативной культуры, теоретических представлений и опыта организации сложной коммуникации, осуществляемой в режиме диалога;
- способность к освоению достижений теории и практики предметной области: к анализу и синтезу предметных знаний с точки зрения актуальности, достаточности, научности;
- стремление к формированию и развитию личных креативных качеств, дающих возможность генерации уникальных педагогических идей и получения инновационных педагогических результатов;
- наличие рефлексивной культуры, сформированность потребности в саморефлексии и в совместной рефлексии с другими субъектами

педагогического процесса;

- наличие методологической культуры, умений и навыков концептуального мышления, моделирования педагогического процесса и прогнозирования результатов собственной деятельности;
- готовность к совместному со всеми иными субъектами педагогического процесса освоению социального опыта;
- освоение культуры получения, отбора, хранения, воспроизведения, отработки и интерпретации информации в условиях лавинообразного нарастания информационных потоков;
- принятие понятия профессиональной конкуренции как одной из движущих идей развития личности педагога;
- наличие культуры педагогического менеджмента в широком смысле, то есть стремление к самоопределению в ситуации ценностного выбора и к принятию ответственности за конечный результат педагогического процесса, что определяет профессиональную успешность в условиях конкуренции;
- сформированность теоретических представлений о системно-педагогическом мышлении, наличие опыта системного исследования педагогической деятельности в целом и собственной педагогической деятельности;
- осознание метода педагогической деятельности как одной из высших профессиональных ценностей педагога.

Модель выпускника – 2027 года.

Перспективная модель выпускника школы строится на основе Национального образовательного идеала - высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененный в духовных и культурных традициях русского народа и ориентирован на его готовность к самореализации в современном мире. В понятии готовность отражается единство потребностей и способностей выпускника.

Соответственно, результатом деятельности школы станут, с одной стороны, сформированные личностные качества выпускника, а, с другой стороны, компетенции выпускника, значимые в социальном окружении и компетентности.

Выпускник должен обладать следующими чертами: стремление к позитивной самореализации себя в современном мире;

1. прочные знания по основным школьным предметам обучения;
2. способность самостоятельно добывать знания, способность эффективно работать и зарабатывать, способность полноценно жить и способность нравственно жить в обществе;
3. владение основами мировой культуры; воспринимать себя как носителя общечеловеческих ценностей, быть способным к творчеству в пространстве культуры, к диалогу в деятельности и мышлении, а также проектировать и реализовать свои жизненные смыслы на основе общечеловеческих ценностей;
4. готовность в любой момент защищать свою Родину, обладать твердыми моральными и нравственными принципами, знать Конституцию Российской Федерации, общественно-политические достижения государства, чтить государственную символику и национальные святыни народов, его населяющих, принимать активное участие в государственных праздниках;
5. вести здоровый образ жизни гражданин России может принести своей стране практическую пользу;
6. умение жить в условиях рынка и информационных технологий, знания компьютерной техники и иностранных языков, готовности к жизни в современном мире, ориентация в его проблемах, ценностях, нравственных нормах, ориентация в возможностях этой жизни для развития своих духовных запросов, ориентация в научном понимании мира;

7. уважительное относиться к национальным культурам народов Российской Федерации, владение родным языком и культурой;
8. наличие коммуникативной культуры, владение навыками делового общения, пространств межличностных отношений, способствующих самореализации, достижению успеха в общественной и личной жизни;
9. готовность выпускника основной школы к достижению высокого уровня образованности на основе осознанного выбора программ общего и профессионального образования;
10. способность к выбору профессии, ориентации в политической жизни общества, выбору социально ценных форм досуговой деятельности, к самостоятельному решению семейно-бытовых проблем, защите своих прав и осознанию своих обязанностей на основе традиций национальной духовной культуры.

5. Механизмы реализации Программы развития

Основными механизмами реализации Программы являются целевые программы (подпрограммы) по отдельным направлениям развития школы. Программа развития будет реализована через выполнение 7 целевых программ:

1. «Современная школа»
2. «Успех каждого ребенка»
3. «Цифровая школа»
4. «Учитель будущего»
5. «Поддержка семей, имеющих детей»
6. «Социальная активность»
7. «Школа - территория безопасности и здоровья»

Программа «Современная школа»

Цель: внедрение к 2027 в образовательной организации на уровнях основного общего и среднего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс.

Задачи

1. Обновление содержания общеобразовательных программ, совершенствование форм, технологий и учебно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса.
2. Создание условий обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.
3. Модернизация системы материально-технического обеспечения образовательного процесса.
4. Разработка и внедрение комплекса мер по участию общественности в управлении учреждением и оценке качества образования.
5. Создание условий для современного и качественного обучения воспитанников отделения дошкольного образования.

Пути решения задач:

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Обновление содержания программ, составляющих основу основной образовательной программы, в связи с реализацией ФГОС НОО и ФГОС ОО	Администрация, рабочая группа	2022

2	Разработка новых дополнительных программ, направленных на организацию работы с одаренными детьми на основе построения индивидуальных образовательных траекторий с учетом изменений в технологических и организационно-педагогических условиях образовательного процесса.	Администрация, рабочая группа	2022-2023
3	Внедрение системы мониторинга одаренности детей	Администрация, рабочая группа	2022
4	Разработка и внедрение программы внеурочной деятельности «3Д моделирование и робототехника», как пропедевтика нового содержания предмета «Технология»	Администрация, рабочая группа	2023-2024
5	Усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и повышения квалификации педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ	Администрация, рабочая группа	В течение всего периода
6	Обеспечение дифференцированных условий обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии	Администрация, рабочая группа, Служба сопровождения	В течение всего периода
7	Обеспечение участия всех детей с ОВЗ в проведении воспитательных, культурно-развлекательных, спортивно-оздоровительных и иных досуговых мероприятиях	Администрация, классные руководители, Служба сопровождения	В течение всего периода
8	Усовершенствование системы взаимодействия специалистов образовательной организации, обеспечивающее системное сопровождение детей с ОВЗ (сетевое взаимодействие)	Служба сопровождения, классные руководители	В течение всего периода
9	Создание эффективной системы профессионального взаимодействия (социальное партнёрство) образовательной организации с внешними ресурсами.	Директор школы, администрация, учителя	В течение всего периода
10	Ежегодная разработка (модернизация) адаптированных образовательных программ	Директор школы, администрация, учителя	По необходимости
11	Обновление материально-технического обеспечения образовательного процесса с учетом изношенности.	Директор школы, заместитель директора	В течение всего периода
13	Обновление МТБ для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами по программе «Доступная среда»: обновление оборудования и дидактического материала логопедического кабинета, кабинета педагога-психолога.	Директор школы, заместители директора	2021-2022

14	Создание системы общественного управления и контроля за деятельностью школы (вопросы политики управления качеством образования, мониторинг реализации общественного заказа).	Директор школы, заместители директора по	2023
15	Развитие социального партнёрства с организациями и производственными предприятиями в рамках профильного обучения	Директор школы, заместители директора, Служба сопровождения	В течение всего периода
16	Реализация проекта «День вместе с родителями».	Коллектив школы	2022 -2023

Ожидаемые результаты:

«Современная школа»

1. Повышение среднего балла по предметам учебного плана на ОГЭ и ЕГЭ.
2. Положительная динамика качества образования.
3. Повышение квалификации педагогов.
4. Обновление МТБ школы.
5. 100% освоение ФГОС.
6. Создание универсальной безбарьерной среды.
7. Привлечение до 30-60% обучающихся в процедуре НОКО.

Программа «Успех каждого ребенка»

Цель: создание к 2027 году в образовательной организации условий для выявления, поддержки и развития одаренных обучающихся, их самореализации, профессионального самоопределения в соответствии с требованиями ФГОС.

Задачи:

1. Обеспечить нормативно-правовое сопровождение проекта.
2. Модернизировать в соответствии с требованиями ФГОС систему выявления и сопровождения талантливых и одарённых обучающихся.
3. Развивать способности и творческий потенциал талантливых и одаренных обучающихся на основе системно-деятельностного подхода в образовательном процессе.
4. Создать условия для эффективной подготовки обучающихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам, соревнованиям, экспериментам за счёт собственных резервов и потенциала социальных партнёров.
5. Совершенствовать мотивационную среду школы с целью повышения профессионализма учителя и развития талантливых и одарённых обучающихся.
6. Развитие сферы дополнительного образования, удовлетворяющего потребности, интересы детей и социума:
 - 6.1. Создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей
 - 6.2. Обеспечить максимально благоприятные условия для развития одаренных детей
 - 6.3. Обеспечить внедрение в образовательный процесс дополнительного образования образовательных общеразвивающих программ
 - 6.4. Расширить возможность для участия одаренных школьников в творческих конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях

6.5. Совершенствование материально-технической базы МАОУ СОШ № 52

6.6. Совершенствование профессионального мастерства педагогов МАОУ СОШ № 52 через систему курсов повышения квалификации и аттестации

Пути решения задач

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	Организация деятельности творческих групп по реализации проекта.	Заместители директора, руководители МО, психологи	2022-2023
2	Корректировка подпроектов, анализ результатов, полученных от их реализации	Заместители директора, руководители МО	Май-июнь (ежегодно)
3	Создать программы внеурочной деятельности для реализации проекта «Развитие талантливых и одарённых детей»	Заместители директора Педагогический коллектив	Май-август 2022г.
4	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для талантливых и одарённых обучающихся.	Зам. директора, психологи,	Май-август (ежегодно)
		педагогический коллектив	
5	Мониторинг всех видов результатов обучающихся.	Зам. директора, руководитель МО, психологи	Май (ежегодно)
6	Мониторинг эффективности, условий реализации проекта.	Директор школы, социально-психологическая служба, заместители директора	Декабрь, май (ежегодно)
7	Распространение опыта работы учителей с одаренными и талантливыми детьми на различных уровнях.	Зам. директора, социально-психологическая служба	В течение всего периода
8	Участие в школьных, городских и краевых проблемно-творческих группах.	Зам. директора по ВР	По плану КО, РОО

9	Организация преемственности между ступенями школы по вопросам одарённости.	Руководители МО, психологи, социальные педагоги	Октябрь, апрель (ежегодно)
10	Разработка приемлемой для школы системы выявления одаренного ребенка.	Зам. директора, руководители МО, социальные педагоги, психологи	2022г.- 2023г.
11	Разработка системы взаимодействия с семьей одаренного ребенка.	Зам. директора, психологи, социальные педагоги	2022г.-2023г.
12	Создание образовательных общеразвивающих программ дополнительного образования для реализации проекта «Одаренный ребенок».	Руководители МО	Май-август 2022-2023г.
13	Создание среды общения, самореализации. Организация выставок, творческих конкурсов, спортивных соревнований, защиты конкурсных проектов.	Руководитель МО	В течение всего периода
14	Осуществление повышения квалификации части кадрового состава с целью обеспечения актуализации знаний, умений и навыков в частивнедрения проекта «Одаренный ребенок».	Руководители МО	2022-2023г
15	Участие педагогов в научно-практических конференциях разногоуровня по проблемам одаренности ребенка.	Руководитель МО	В течение всего периода
16	Деятельность методического совета ОДОД: - рассмотрение материалов педагогических исследований по данной проблеме; - организация апробации методик обучения одаренных детей	Руководитель МО	В течение всего периода
17	Организация летней школы для одаренных детей.	Заместители директора	Июнь (ежегодно)
18.	Организация системы педагогической работы по развитию талантливых детей, поддержка детской инициативы в творческих, интеллектуальных, познавательных способностях каждого младшего школьника (участие в конкурсах, соревнованиях, выставках, акциях)	Педагоги Методист ОДО	В течение всего периода

Ожидаемые результаты:

1. До 5-30% обучающихся активных участников проекта «Билет в будущее».
2. До 5-10% детей с ОВЗ осваивают дополнительные общеразвивающие программы.
3. До 70% обучающихся вовлечено в творческие конкурсы различного уровня.
4. 100% обучающихся охвачены профориентационной работой.

5. Не менее 70 % обучающихся вовлечено в олимпиадное движение школьников.
6. До 80% детей в возрасте от 7 до 18 лет охвачены дополнительным образованием.
7. Создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей.

Программа «Цифровая школа»

Цель: создание к 2027 году в образовательной организации современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней.

Задачи

1. Продолжить реализацию проекта «Цифровая образовательная среда»;
2. Стандартизировать и актуализировать с использованием лучших практик и модельных решений информационное наполнение сайта ОО;
3. Создать систему получения репрезентативных данных, в том числе обратной связи от родителей обучающихся, актуальной для прогнозирования развития школьной системы образования;
4. Обновить образовательные программы по предметной области «Основы безопасности и жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены» для обеспечения защищенности от девиантных и деликвентных влияний детей в сети Интернет, а также создание инструмента, обеспечивающего безопасное использование обучающимися сети Интернет, сохраняя собственную идентичность.
5. Обеспечить подготовку высококвалифицированных административно-управленческих и педагогических кадров, обладающих метапредметными компетенциями, в том числе в области цифровизации образования;
6. Создать и обеспечить функционирование единой информационной системы для документооборота деятельности образовательной организации.

Пути решения задач

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
Совершенствование информационной образовательной среды школы			
1	Развитие информационной инфраструктуры школы	Администрация	2022-2024
2	Развитие материально-технической базы учебных кабинетов	Директор, заместитель директора, учителя физики	2024
3	Обновление образовательных программ по предметной области «Основы безопасности и жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены»	Заместитель директора, педагог- организатор ОБЖ	2024
4	Осуществление повышения квалификации ведущего кадрового состава с целью обеспечения актуализации знаний, умений и навыков в части внедрения и использования технологий цифровизации образования	Заместитель директора, специалист по кадрам	В течение всего срока

5	Внедрение механизма обеспечения качества результатов обучения независимо от места нахождения (онлайн курсы, дистанционное образование)	Директор школы, Заместитель директора	2027
6	Внедрение цифрового информирования (расписание, навигация и т.д.)	Заместитель директора	2027
Обеспечение функционирования единой информационной системы «Цифровая школа»			
10	Создание и функционирования единой информационной системы «Цифровая школа» для обеспечения полного электронного документооборота деятельности образовательной организации	Директор школы, Заместитель директора	2027
11	Разработка системы использования «Электронного портфолио ученика»	Администрация	2022
12	Создание платформы для получения обратной связи от родителей обучающихся	Директор школы, Заместитель директора по УВР, по информатизации	2023
13	Создание «Электронного методического кабинета», медиатеки	Директор школы, Заместитель директора по УВР, по информатизации	2023

Ожидаемые результаты

1. Создание безопасной цифровой образовательной среды, отвечающей современным требованиям;
2. Современное оснащение классов, удобное и функциональное место учителя;
3. Обеспечение функционирования единой информационной системы «Цифровая школа»;
4. Разработка и внедрение механизма онлайн образования;
5. Совершенствование сайта ОО.
6. Развивающая предметно-пространственная среда для детей оснащена цифровым оборудованием. В полной мере педагогами освоено мультимедийное оборудование.

Программа «Учитель будущего».

Цель: Создание к 2027 году школьной системы профессионального, карьерного и личностного роста педагогических работников как необходимое условие реализации «Национального проекта Образования».

Задачи:

1. Создание условий для формирования индивидуальных траекторий профессионального, карьерного и личностного роста педагогов.
2. Информационно-методическое сопровождение и организация участия педагогических работников в апробации новой системы аттестации педагогических работников
3. Разработка школьной системы профессионального роста педагогических работников на основе региональной Концепции и

методических рекомендаций Минпросвещения России по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников.

4. Участие в работе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками согласно Медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего».

5. Участие во всероссийских, региональных, муниципальных и школьных конкурсах профессионального мастерства с целью развития кадрового капитала и формирования творческой среды профессионального взаимодействия педагогов.

6. Определение современных критериев и параметров оценки и самооценки деятельности педагогов.

7. Оптимизация работы школьных методических объединений по предметам.

8. Организация деятельности «Школы наставничества».

9. Повысить компетентность педагога, в соответствии с профессиональным стандартом. Создать условия для мотивационной готовности личной заинтересованности педагога к внедрению инновационных цифровых технологий обучения и воспитания.

Пути решения задач:

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	Анализ и определение резервов сложившейся в школе системы повышения квалификации, определение перспективных потребностей и потенциальных возможностей в повышении квалификации педагогов. Создание онлайн-базы программ повышения квалификации педагогических работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий. (Организационная деятельность руководства, руководителей МО, практическая деятельность педагогов, использование разнообразных ресурсов школы).	Заместитель директора	2022 г.
2	Изучение педагогами современного законодательства в сфере новой системы аттестации педагогических работников.	Заместитель директора	2027 г.
3	Обновление внутришкольной системы повышения квалификации педагогов в условиях реализации «Национального проекта Образования». (Проектная и организационная деятельность руководства, руководителей МО, привлеченных специалистов, использование разнообразных ресурсов школы).	Заместитель директора	2027 г.

4	Анализ существующей системы мотивации педагогов. Создание современной системы мотивации педагогов школы на участие в инновационной деятельности. Создание методической базы материалов по организации инновационной научно-методической и исследовательской деятельности. (Организационная деятельность руководства, руководителей МО, практическая деятельность педагогов, использование разнообразных ресурсов школы).	Заместитель директора	2022 г.- 2026г.
5	Организация школьных сообществ молодых педагогов, педагогов - победителей и призёров профессиональных конкурсов.	Заместитель директора	2023 г.
6	Анализ эффективности существующей в школе системы оценки и самооценки качества деятельности педагогов (Информационно-аналитическая деятельность педагогов, сотрудников психолого-педагогической службы и руководства). Определение современных критериев и параметров оценки и самооценки деятельности педагогов. Создание и реализация обновленной системы оценки и самооценки качества деятельности педагогического коллектива.	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР	2022 г.
7	Анализ эффективности работы существующих школьных методических объединений по предметам. Разработка и апробация новой дистанционной модели методической поддержки педагогических работников.	Заместитель директора	2022 г.- 2024 г.
8	Создание «Школы наставничества».	Заместитель директора	2022 г.- 2024 г.

Ожидаемые результаты:

1. До 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям.
2. Не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям.
3. Не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах и т.д.).
4. 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ.
5. Распространение инновационного педагогического опыта воспитателей - средства обучения нового поколения, цифровые технологии, QR-коды (применение в обучении, в конкурсах и конференциях) с учетом дополнительных программ.

Программа «Поддержка семей, имеющих детей»

Цель: создание к 2027 году условий для повышения компетентности родителей обучающихся в вопросах образования и воспитания, путем

предоставления услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

Задачи:

1. Обеспечить доступность консультативной помощи семьям.
2. Содействовать оказанию психолого-педагогической поддержки семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе воспитывающих детей с особыми возможностями здоровья.
3. Создать картотеку видеоконсультаций и методического материала для размещения на сайте школы.
4. Разработать тематику родительского лектория по вопросам образования и воспитания. Ознакомить с информационными ресурсами для самостоятельного обращения за консультативной помощью.
5. Повышение квалификации педагогического состава по вопросам консультирования.
6. Осуществление обратной связи с родительской общественностью об удовлетворенности услугами психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.

Пути решения задач:

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	Рассмотрение вопроса на педагогическом совещании «Об организации работы по оказанию услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям)»	Социально-психологическая служба, заместитель директора	Август, в течение всего срока
2	Информирование общественности о работе службы сопровождения по вопросам консультативной помощи на базе ОУ	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока
3	Выявление и приглашение на консультативный пункт семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе воспитывающих детей с особыми возможностями здоровья	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока
4	Консультации родителей со специалистами службы сопровождения посредством онлайн-среды по наиболее актуальным вопросам образования и воспитания	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока
5	Разработка рекомендаций, памяток, буклетов и другой наглядно-методической продукции для родителей	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока
6	Проведение лектория для родителей в форме семинаров, круглых столов, занятий с элементами тренинга	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока, по отдельному плану

7	Знакомство родителей и обучающихся с информационными ресурсами района и города по вопросам получения консультативной помощи	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока
8	Осуществление повышения квалификации кадрового состава с целью обеспечения актуализации знаний, умений и навыков в части консультативной и методической помощи участникам образовательного процесса	Социально-психологическая служба, заместитель директора	В течение всего срока
9	Создание платформы для получения обратной связи от родителей обучающихся	Социально-психологическая служба, заместитель директора	2024

Ожидаемые результаты:

1. До 5-40% родителей вовлечены в воспитательную и организационную деятельность.
 2. 100% родителей, получивших консультативную методическую, психолого-педагогическую, медико- социальную, диагностическую и консультативную помощь.
 3. 100% родителей детей с ОВЗ, детей-инвалидов, получивших помощь по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания.
 4. 100% поддержка и оказание помощи семьям учащихся в развитии, воспитании и обучении.
- Предоставлена возможность расширенного взаимодействия с семьями обучающихся, в том числе дистанционная.

Программа «Социальная активность»

Цель: создание к 2027 году в образовательной организации условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

Задачи:

1. Разработать модель развития наставничества
2. Разработать стандарт функционирования отряда поддержки добровольчества (волонтерства) в образовательной организации
3. Разработать модель функционирования объединения полезного действия по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации
4. Создание отряда поддержки добровольчества в образовательной организации
5. Создание и функционирование объединения полезного действия по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации
6. Обновить образовательные программы по предметной области «История», «Обществознание», «Право», «Английский язык» в части включения вопросов волонтерства и добровольчества.
7. Обновить образовательные программы по предметной области «Биология», «Физкультура», «ОБЖ» в части включения вопросов по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации
8. Создать программы внеурочной деятельности для реализации волонтерства и добровольчества.

9. Создать программы внеурочной деятельности по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации.

10. Развивать возможности в сфере изучения безопасности дорожного движения, интеллектуального, художественного, музыкального развития и расширения кругозора учащихся начальной школы (за счет дополнительных программ и на основе договоров совместной деятельности с социальными партнерами)

Пути решения задач:

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1.	Создание модели наставничества.	Заместитель директора, педагог организатор	2022 год
2.	Реализация проекта «Ученик - ученик»	Заместитель директора, педагог организатор	2022-2027
3.	Обновление образовательных программ по предметной области «История», «Обществознание», «Право», «Английский язык» в части включения вопросов волонтерства и добровольчества.	Заместитель директора, педагог организатор	2022
4	Создание в ОДОД отделений, направленных на волонтерство и добровольчество	Руководитель ОДОД	2022 -2023
5	Организация прохождения курсов повышения квалификации кадрового состава с целью обеспечения актуализации знаний, умений и навыков в части внедрения волонтерства и добровольчества	Зам. директора по УВР	2022 - 2023
6	Создание отряда волонтеров, добровольцев	Педагог дополнительного образования	2023 – 2025
7	Создание объединения по популяризации здорового образа жизни	Заместитель директора, педагог организатор	2022 – 2023
8	Обновление образовательных программ по предметной области «Биология», «Физкультура», «ОБЖ» в части включения вопросов по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации	Заместитель директора по УВР, педагог организатор	2022
9	Реализация программы внеурочной деятельности в рамках волонтерства и добровольчества	Зам. директора по УВР	2023
10	Создать программы внеурочной деятельности по популяризации здорового образа жизни на базе образовательной организации	Зам. директора по УВР	2023

Ожидаемые результаты:

1. Созданы условия для реализации лучших практик (проектов и мероприятий) осуществления добровольческой (волонтерской)

деятельности, а также обеспечено вовлечение подрастающего поколения в деятельность объединений (сообществ) волонтерской деятельности.

2. Учащиеся начальной школы дополнительно обучаются по образовательным программам, вовлечены в процесс всестороннего развития, через посещение различных объектов социальной структуры в сфере образования и воспитания (музеи, выставки, библиотека, школа искусств и участия в конкурсах)

Проект «Школа – территория безопасности и здоровье»

Цель: Создать к 2027 году в МАОУ СОШ № 52 комфортную и здоровьесберегающую среду для стабилизации и наращивания здоровья школьников, формирования культуры здорового образа жизни. Обеспечить комплексную безопасность работы школы.

Задачи

1. Создание в МАОУ СОШ № 52 комфортной и здоровьесберегающей среды для стабилизации и наращивания здоровья школьников, формирования культуры здорового образа жизни

2. Обеспечение комплексной безопасности работы школы».

Пути решения задач

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Снижение рисков возникновения пожаров, аварийных ситуаций	Заместитель директора	В течение всего срока
2	Улучшение условий рабочих мест и предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма у сотрудников учреждения	Заместитель директора, специалист по охране труда	В течение всего срока
3	Формирование правильных, с точки зрения обеспечения безопасности жизнедеятельности, поведенческих мотивов у обучающихся и педагогов	Учитель ОБЖ	В течение всего срока
4	Развитие качеств личности, направленных на безопасное поведение в окружающем мире у обучающихся.	Заместитель директора, специалист по охране труда	В течение всего срока
5	Уменьшение детского травматизма во время учебного процесса и внеклассных мероприятий	Заместитель директора, специалист по охране труда	В течение всего срока
6	Совершенствование навыков по действиям в чрезвычайных ситуациях.	Заместитель директора, специалист по охране труда	В течение всего срока

Ожидаемые результаты:

1. В школе создана здоровая, комфортная здоровьесберегающая среда.
2. 100% обучающихся охвачены профилактической работой по формированию ЗОЖ, законопослушного и безопасного поведения в обществе.
3. До 30-50% обучающихся своевременно вакцинированы.
4. 100% обучающихся прошли медицинский осмотр.
5. Формирование правильных, с точки зрения обеспечения безопасности жизнедеятельности, поведенческих мотивов у 100% обучающихся педагогов.
6. Развитие качеств личности, направленных на безопасное поведение в окружающем мире у 100% обучающихся.
7. Выработка морально-психологической устойчивости в условиях опасных и чрезвычайных ситуаций у 100% педагогов и обучающихся.
8. Снижение рисков возникновения пожаров, аварийных ситуаций.
9. Уменьшение детского травматизма во время учебного процесса и внеклассных мероприятий
10. Совершенствование навыков по действиям в чрезвычайных ситуациях.
11. Улучшение условий рабочих мест и предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма у сотрудников учреждения.

6. Нормативно-правовое обеспечение.

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.
- Национальный проект «Образование» на 2019-2024 годы, утвержденный 24.12.2018 г.
- Указ Президента РФ от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 г.»
- Паспорт приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации». Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование»). Распоряжение Минпросвещения от 17.12.2019 № Р-135 «Об утверждении методических рекомендаций по приобретению средств обучения и воспитания для обновления материально-технической базы общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций в целях внедрения целевой модели цифровой образовательной среды в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Цифровая образовательная среда" национального проекта "Образование"».
- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденная Указом Президента от 09.05.2017 № 203.
- Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства от 29.11.2014 № 2403-р.
- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства от 29.05.2015 № 996-р.
- Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего, основного общего и среднего общего образования.
- Федеральный закон от 23 июня 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка» (в ред. от 02.12.2013 г. № 328-ФЗ)
- Устав МАОУ СОШ № 52

7. Финансовое обеспечение Программы развития.

Успешность реализации Программы развития возможна в рамках эффективного расходования бюджетных средств на выполнение

утверждённого муниципального задания и привлечения дополнительных ресурсов за счёт включения школы в целевые программы, развития дополнительных образовательных услуг.

Финансовое обеспечение реализации Программы развития осуществляется в рамках общего финансирования школы за счет средств краевых субвенций (финансирования в рамках выполнения муниципального задания)

Финансирование развития предполагается по следующим направлениям:

1) модернизация образовательной среды:

- для обновления информационно-технологической базы школы планируется приобретение мультимедийных установок, интерактивных досок, интерактивных панелей, ноутбуков, планшетов;
- для проведения исследовательской практики обучающихся планируется замена устаревшего и приобретение нового цифрового лабораторного оборудования кабинетов химии, физики и биологии;
- для обеспечения учебных кабинетов средствами наглядности планируется приобретение демонстрационных пособий;
- для организации работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся, планируется приобретение спортивного оборудования;
- для обеспечения пропускного режима на пост охраны планируется установка нового регистратора, усиление и модернизация системы видеонаблюдения; установка металлорамки;

2) совершенствование ресурсного обеспечения:

- для использования современных информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности и управлении (систематизация информационных потоков, переход на электронный документооборот на электронных носителях) и в связи с увеличением количества цифрового оборудования планируется оборудование дополнительных точек доступа в сеть Интернет, заключение договора на обслуживание компьютерной техники со специализированной организацией;
- для обеспечения перехода на единую линию учебников планируется покупка учебников согласно ООП НОО, ООО, СОО, в том числе и для организации работы по адаптированным программам для учащихся с ОВЗ;

3) повышение квалификации учителей и формирование механизмов стимулирования качественного и высокоэффективного труда педагогов:

- для эффективного использования современных образовательных технологий и повышения психолого-педагогической компетентности планируется обучение педагогического коллектива на курсах повышения квалификации за счёт средств:
 - средства федерального бюджета;
 - средства субъекта Российской Федерации;
 - муниципальный бюджет;
 - дополнительные привлечённые средства (спонсорские средства, добровольные пожертвования).

**Распределение финансирования по реализации Программы развития по направлениям
(может варьироваться в связи с запросами и результатами).**

Годы	Развитие образовательной среды	Методическое сопровождение ФГОС	Повышение квалификации педагогов	Организация независимой экспертизы качества	Иное
2020-2021гг	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%	10,00%
2021-2022гг	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%	10,00%
2022-2023гг	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%	10,00%
2023-2024гг	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%	10,00%
2024-2025гг	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%
2025-2026гг	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%
2025-2027гг	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	10,00%

8. Показатели реализации Программы развития МАОУ СОШ № 52

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	
1	Удельный вес численности школьников, учащихся по федеральным государственным образовательным стандартам третьего поколения	30%	40%	70%	100%	100%	

Программа «Современная школа»

2	Доля детей, охваченных обновленными программами по предметной области «Технология»	0%	25%	50%	75%	100%	
3	Количество педагогов, прошедших обучение по обновленным программам повышения квалификации, в том числе по направлению «Технология»	0	2	2	2	2	
4	Удельный вес численности кадров МАОУ СОШ №52, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС третьего поколения	20%	75%	85%	90%	100%	100%
5	Доля педагогических работников, занимающихся инновационной деятельностью, участвующих в конкурсах	10%	15%	20%	22%	25%	30%
6	Доля педагогических работников, использующих элементы открытой информационно-образовательной среды	8%	12%	18%	20%	25%	

7	Удельный вес лиц, сдавших единый государственный экзамен не менее чем по 2 профильным предметам от числа выпускников, участвовавших в едином государственном экзамене	30%	50%	80%	90%	90%	
8	Удельный вес учащихся 11 классов, обучавшихся по программам профильного обучения и сдававших ЕГЭ по дисциплинам, изучавшимся на профильном уровне	20%	50%	75%	80%	90%	
9	Удельный вес школьников, использующих информационно-консультационные и образовательные сервисы в сети Интернет для проектирования и реализации индивидуальных образовательных траекторий	25%	80%	100%	100%	100%	
10	Процент участия в мониторинговых исследованиях по оценке качества образования	50%	75%	100%	100%	100%	
11	Процент реализуемых социально-образовательных проектов.	0%	20%	40%	50%	50%	

Программа «Успех каждого ребенка»

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					2027
		2022	2023	2024	2025	2026	
1	Доля одарённых детей, адекватно проявляющих свои интеллектуальные или иные способности от общей численности учащихся	5%	10%	15%	20%	30%	
2	Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований различного уровня.	10%	15%	25%	35%	50%	
3	Создание комплекса благоприятных условий, обеспечивающего формирование и развитие личности.	5%	10%	50%	75%	100%	
4	Доля педагогов, повысивших квалификацию по работе с одаренными детьми.	5%	15%	25%	30%	50%	
5	Удельный вес педагогов, участвующих в планировании и разработке программ, апробации экспериментов и инноваций, стимулирующих развитие профессиональных педагогических компетенций	5%	10%	15%	20%	30%	
6	Доля программ внеурочной деятельности для реализации проекта «Развитие талантливых и одарённых детей»	0%	1%	3%	5%	7%	
7	Удельный вес технологий индивидуального и дифференцированного обучения, направленных на удовлетворение образовательных потребностей каждого школьника с учетом его склонностей, интересов, учебно-познавательных возможностей.	5%	10%	20%	40%	50%	
8	Разработка приемлемой для школы системы выявления одаренного ребенка	5%	25%	50%	75%	100%	
9	Доля родителей, привлеченных к программе «Одаренный ребенок»	10%	20%	30%	40%	50%	

10	Доля образовательных общеразвивающих программ дополнительного образования для реализации проекта «Одаренный ребенок»	0%	1%	1%	3%	5%	
11	Процент выставок, творческих конкурсов, спортивных соревнований, защиты конкурсных проектов по теме «Одаренный ребенок»	30%	40%	50%	60%	70%	

Программа «Цифровая школа»

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Доля обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по стандарту (целевой модели) цифровой школы	0%	25%	50%	75%	100%	
2	Число обучающихся, использующих дистанционные формы для освоения образовательных программ	0%	2%	5%	7%	10%	
3	Удельный вес школьников, использующих информационно-консультационные и образовательные сервисы в сети Интернет	40%	50%	60%	70%	80%	
4	Доля учащихся, которые имеют возможность свободного доступа к точкам с выходом в сеть Интернет со скоростью не ниже 10Мб (с перспективой до 100Мб)	60%	65%	70%	75%	80%	
5	Доля педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей, состоящих в цифровых профессиональных сообществах	12%	20%	40%	60%	70%	
6	Доля классов, подключенных к локальной сети школы, оснащенных автоматизированным рабочим местом учителя	80%	85%	90%	95%	100%	
7	Доля классов, подключенных к локальной видеоконференцсвязи, радиосвязи	20%	30%	45%	60%	70%	
8	Доля классов, оснащенных мультимедийным оборудованием	80%	85%	90%	95%	100%	
9	Удельный вес детей-инвалидов, получающих образование на дому с использованием дистанционных образовательных технологий, от общего числа детей-инвалидов, которым это показано	0%	20%	45%	65%	90%	
10	Удельный вес документов, оборот которых осуществляется в электронном виде	50%	60%	75%	85%	100%	
11	Применение адаптированных электронных ресурсов по всем предметным областям для обучающихся с особыми образовательными потребностями на всех уровнях и ступенях образования (посредством сети Интернет)	50%	65%	80%	85%	100%	
12	Разработка образовательных программ по предметной области «Основы безопасности и жизнедеятельности», отвечающих требованиям «Цифровой школы»	0%	100%	100%	100%	100%	
13	Доля обучающихся ОДОД в отделениях информационной направленности	0%	5%	10%	15%	20%	
14	Доля цифрового информирования	0%	10%	20%	30%	40%	

15.	Доля учащихся, ведущих «Электронного портфолио ученика»	0%	10%	20%	30%	40%	
16.	Доля учащихся, использующих школьную медиатеку	0%	5%	10%	15%	20%	

Программа «Учитель будущего»

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Доля онлайн-базы программ, созданных для повышения квалификации педагогических работников.	2%	10%	15%	20%	25%	
2	Процент педагогов, проинформированных о новой модели аттестации и принявших участие в ней.	30%	50%	75%	80%	100%	
3	Создание внутришкольной системы повышения квалификации педагогов.	10%	15%	45%	80%	100%	
4	Доля педагогов, мотивированных на участие в инновационной деятельности.	5%	15%	20%	25%	30%	
5	Создание методической базы материалов по организации инновационной научно-методической и исследовательской деятельности.	10%	25%	50%	75%	100%	
6	Удельный вес сообществ молодых педагогов, педагогов - победителей и призёров профессиональных конкурсов.	5%	10%	15%	35%	45%	
7	Создание обновленной системы оценки и самооценки качества деятельности педагогического коллектива.	10%	20%	50%	75%	100%	
8	Создание дистанционной модели методической поддержки педагогических работников.	2%	15%	50%	75%	100%	
9	Доля педагогов, вовлеченных в создание и работу «Школы наставничества»	5%	10%	25%	30%	45%	

Программа «Поддержка семей, имеющих детей»

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям)	30%	40%	55%	65%	75%	
2.	Доля граждан, положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги	75%	78%	83%	87%	90%	

Программа «Социальная активность»

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Создание модели наставничества. Доля педагогов, вовлеченных в данную модель.	10%	20%	30%	40%	50%	50%
2	Реализация проекта «Ученик - ученик». Доля учащихся, вовлеченных в проект.	25%	40%	60%	80%	100%	

3	Обновление образовательных программ по предметной области «История», «Обществознание», «Право», «Английский язык» в части включения вопросов волонтерства и добровольчества. Процент обновленных программ.	5%	10%	20%	40%	50%	
5	Доля педагогов, прошедших переподготовку с целью обеспечения актуализации знаний, умений и навыков в части внедрения волонтерства и добровольчества	5%	10%	15%	20%	25%	
6	Процент учащихся, привлекаемый для создания отряда волонтеров, добровольцев.	5%	10%	15%	20%	25%	

Программа «Школа – территория здоровья»

№	Целевые индикаторы	Значение по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Доля педагогов и обучающихся, прошедших инструктаж по обеспечению охраны жизни и здоровья детей.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Доля рабочих мест, соответствующих нормам в соответствии с существующими требованиями к определенным специальностям	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Доля современных средств пожаротушения	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Доля интеграции систем видеонаблюдения и охранно-пожарной сигнализации с выходом на централизованный сервер контроля	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Доля охраняемых объектов	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Доля обучающихся, прошедших обучение по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Доля классов, проводивших родительские собрания по профилактике и предупреждению травматизма и несчастных случаев среди детей.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях с работниками ГИБДД, МЧС.	8%	15%	18%	20%	25%	25%
9	Доля учащихся, принявших участие в мероприятиях по здоровьесбережению	20%	35%	50%	80%	100%	100%
10	Доля учащихся, в реализации курсов внеурочной деятельности по формированию культуры здоровья.	5%	10%	15%	20%	40%	40%
11	Доля учащихся, в реализации дополнительных образовательных программ по формированию культуры здоровья	8%	15%	18%	20%	25%	25%

9. Управление развитием образовательного учреждения.

Необходимость совершенствования уровня системы управления МАОУ СОШ №52 диктуется изменениями в содержании управленческой деятельности руководителя образовательного учреждения. Так, внедрение нового содержания образования и новых его технологий требует

усиления методической работы с учителями. Для развития инициативы педагогов и учащихся управляющая система должна обеспечить: целеполагание, оптимальную расстановку кадров, формирование у учителей мотивации к предстоящей работе, качественный внутришкольный мониторинг оценки качества образования, который позволяет вносить своевременные коррективы в образовательный процесс и обладает стимулирующим характером.

Управление МАОУ СОШ № 52 осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» и «Уставом» на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

В основу положена пятиуровневая система управления.

Первый уровень структуры – уровень директора. Директор МАОУ СОШ №52 определяет совместно с Управляющим советом школы стратегию развития МАОУ СОШ № 52, представляет ее интересы в государственных и общественных инстанциях. Он несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности МАОУ СОШ № 52, создает благоприятные условия для подготовки и реализации профильного обучения.

На втором уровне – функционируют как традиционные субъекты управления (педагогический совет), так и Управляющий совет школы. Высшим коллегиальным органом управления является общее собрание трудового коллектива.

Педагогический совет – орган управления МАОУ СОШ №52, который решает вопросы, связанные с реализацией программы развития, рассматривает научно-методические вопросы, несет коллективную ответственность за принятые решения. Общественные учительские организации в настоящее время представлены профсоюзным комитетом МАОУ СОШ №52, который принимает участие в организации жизнедеятельности педагогического коллектива, стоит на защите прав учителей.

Третий уровень структуры управления – уровень заместителей директора.

Этот уровень представлен административным советом, малыми педагогическими советами и аттестационной комиссией. В административный совет входят директор и его заместители. Совет координирует деятельность администрации, подводит итоги и вносит необходимые коррективы в процесс развития школы. Собирается еженедельно, подчиняется директору.

Методический совет – коллегиальный совещательный орган, в состав которого входят руководители методических объединений МАОУ СОШ №52, руководители творческих групп, творчески работающие учителя. Возглавляет его заместитель директора. Методсовет является главным консультативным органом МАОУ СОШ №52 по вопросам научно-методического обеспечения образовательного процесса деятельности коллектива. Методсовет подотчетен Педагогическому совету, несет ответственность за принятые решения и обеспечивает их реализацию.

Аттестационная комиссия создается с целью аттестации педагогических работников МАОУ СОШ №52, изъявивших желание пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории по должности «учитель». Состав утверждается приказом директора МАОУ СОШ №52. Возглавляет аттестационную комиссию директор. Служба АХЧ оказывает помощь в организации образовательного процесса, занимаясь материально-техническим оснащением учебного заведения. Руководит службой АХЧ заместитель директора по хозяйственной части.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе осуществляет управление функционированием школы: контролирует выполнение минимума содержания образования, отслеживает уровень обученности и обучаемости учащихся. Руководит работой методических объединений, педагогических консилиумов, несет ответственность за организацию учебно-воспитательного процесса в МАОУ СОШ №52.

Заместитель директора по воспитательной работе и социальный педагог организуют внеурочную воспитательную работу с детьми, работу органов ученического самоуправления. Контролируют состояние воспитательной работы в МАОУ СОШ № 52, отслеживают уровень воспитанности учащихся, работают с детьми, требующими особого педагогического внимания, отвечают за связь с внешкольными учреждениями.

Четвертый уровень организационной структуры управления – уровень учителей, функциональных служб.

Методические объединения – структурные подразделения методической службы МАОУ СОШ № 52. Руководитель МО выбирается из состава членов МО и утверждается директором. МО ведет методическую работу по предмету, организует внеклассную деятельность учащихся, проводит анализ образовательного процесса. МО имеет право выдвигать предложения по улучшению процесса образования, получать методическую помощь. МО согласует свою деятельность с методическим советом МАОУ СОШ № 52 и в своей работе подотчетен ему.

Психолога – педагогический консилиум предназначен для изучения личности каждого ребенка и коллектива класса с целью определения реальных учебных возможностей и уровня воспитанности. На консилиумах принимаются решения о совместных действиях по ликвидации пробелов в знаниях и умениях, повышению уровня воспитанности, конкретной роли каждого учителя в реализации рекомендаций консилиума.

Пятый уровень организационной структуры – уровень учащихся. Это уровень самоуправления, предполагающий курирование, помощь, педагогическое руководство для превращения ученика в субъект управления.

Совет учащихся – орган ученического самоуправления, который планирует и организует внеурочную деятельность учащихся. Курирует работу совета старшеклассников заместитель директора.

Советы коллективных творческих дел – временные объединения школьников, созданные для проведения конкретного мероприятия, объединяют в группу детей разного возраста. Деятельность их основывается на методике коллективной творческой деятельности.

Классные органы самоуправления организуют внеурочную работу внутри класса, согласуют свою деятельность с советом старшеклассников. Направляет работу детей классный руководитель.

10. Система мониторинга Программы развития

Мониторинг Программы развития включает все виды мониторингов, осуществляемых в школе, и учитывает их результаты:

- эффективности деятельности школы;
- реализации региональных планов («дорожных карт»);
- комплексный мониторинг системы образования;
- комплексной безопасности учреждений образования;
- оснащенности средствами ИКТ;
- энергоэффективности;
- сайта школы;
- использования ресурсов сети Интернет;
- использования системы контентной фильтрации и исключения доступа к Интернет-ресурсам, несовместимым с целями и задачами воспитания обучающихся.

Дополнительные мониторинговые мероприятия проводятся по каждой целевой программе Программы развития (в соответствии с критериями, показателями и индикаторами). Соответствующий раздел разрабатывается и размещается на сайте школы.

Руководство процессами мониторинга, разработка согласованных показателей развития школы, анализ результатов мониторинга осуществляется рабочей группой и утверждается директором школы.